

**TMMOB**  
**Makina Mühendisleri Odası**  
**İstanbul Şubesi**

***DEMOKRAT***  
***MAKİNA MÜHENDİSLERİ***

**36. Dönem Çalışma Programı**  
**(2024-2026)**



# **DEMOKRAT**

## **MAKİNA MÜHENDİSLERİ**



*“Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamayacağını bilinci içinde, bilimi ve tekniği, emperyalizmin ve sömürgeciğin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız.”*

**Teoman ÖZTÜRK**

# İÇİNDEKİLER

<b>SUNUŞ.....</b>	<b>5</b>
<b>1. GİRİŞ.....</b>	<b>6</b>
<b>2. GÖRÜŞLERİMİZ.....</b>	<b>7</b>
2.1 NASIL BİR DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE YAŞIYORUZ.....	7
2.2. KENT ve ÇEVRE.....	16
2.2.1. GEZİ PARKINDAN KANAL İSTANBUL'A... KENTİ YOK ETME PROJELERİ.....	16
2.2.2 ULAŞIM.....	17
2.3 GENEL ANLAMDA TÜRKİYE'DE SANAYİNİN GÜNCEL DURUMU.....	17
2.4 SU VE ENERJİ.....	18
2.5 MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ, ÜNİVERSİTELER VE ODAMIZ.....	19
<b>3. MESLEKİ ÇALIŞMALARIMIZ.....</b>	<b>22</b>
3.1 KONGRE VE SEMPOZYUMLAR.....	23
3.2 TEKNİK VE MESLEKİ DENETİMLER.....	23
3.3 MÜHENDİS YETKİLENDİRME, BELGELENDİRME.....	24
3.4 EĞİTİMLERİN GELİŞTİRİLMESİ.....	25
3.4.1 MAKİNA ÖĞRENME MERKEZİ.....	26
3.4.2 YAPAY ZEKA ÇALIŞMALARI.....	26
3.5 İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ.....	27
3.6 BASIN -YAYIN VE İLETİŞİM ÇALIŞMALARI.....	28
3.7 MAKİNA HANGAR   MÜHENDİSLİK VE TEKNOLOJİ MERKEZİ.....	29
3.8 İSTANBUL'DA YAŞAYAN MÜHENDİSLER ARAŞTIRMASI.....	30
3.9 BİNA AFET TEMSİLCİ MÜHENDİSİ (BATEM) ÇALIŞMASI.....	30
<b>4. KURUMSAL İLİŞKİLER.....</b>	<b>31</b>
<b>5. ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI.....</b>	<b>34</b>
5.1 ÖRGÜTSEL BAĞIMSIZLIK.....	35
5.2 DEMOKRAT DANIŞMA KURULU.....	36
5.3 İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ, MESLEKİ DENETİM BÜROLARI.....	36
5.4 İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ (ODA VE TMMOB).....	36
5.5 KOMİSYONLAR.....	37
<b>6. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR.....</b>	<b>38</b>
6.1 HUKUK BÜROSU, HUKUKİ DESTEK.....	39
6.2 EMEKLİ ÜYELERİMİZ.....	40
6.3 KADIN ÜYELERİMİZ.....	40
6.4 MÜHENDİS EMEĞİ ÇALIŞMALARI VE ARAŞTIRMALARI MERKEZİ.....	41
6.5 ÖZEL GEREKSİNİMLİ BİREY ÇALIŞMALARI.....	41
6.6 İŞSİZ ÜYELERİMİZ.....	42
6.7 ENDÜSTRİ - İŞLETME MÜHENDİSİ ÜYELERİMİZ.....	42
6.8 AKADEMİSYEN ÜYELERİMİZ.....	43
6.9 SMM ÜYELERİMİZ.....	43
6.10 KOBİ ÜYELERİMİZ.....	43
6.11 ŞUBE ÇALIŞANI TEKNİK GÖREVLİ ÜYELERİMİZ.....	44
6.12 ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ.....	44
<b>7. SONUÇ OLARAK.....</b>	<b>45</b>



### **Bizler Demokrat Makina Mühendisleri;**

*Odalarda hayata geçirdiğimiz emekten ve bilimden yana politikalarımızla, emek karşıtı, demokrasi düşmanı, ırkçı, dinci/şeriatçı tüm güçlere karşı devrimci, demokrat, ilerici, yurtsever ve laik kimliklerimizle hayat verdiğimiz mesleki demokratik kitle örgütümüzde, bağımsız, özgür, demokratik, laik, üreten ve adilce paylaşan bir Türkiye için mücadele eden 54 yıllık demokrat geleneğin devamıyız.*

*Mesleki Demokratik Kitle Örgütü olan Odamızda hayata geçirdiğimiz halktan, emekten yana politikalarımızla, bugüne kadar sürdürdüğümüz demokrat geleneğin devamı olarak 36.Dönem MMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu için adayız.*

*Odamızda geçmişten bugüne kadar bu anlayışla şube faaliyetlerimizi gerçekleştirdik. Bu doğrultuda birçok etkinlik, söyleşi, teknik hizmet, mesleki denetim, basın açıklaması, örgütlenme ve eylemliliklerde bulunduk. Dönem boyunca tüm meslektaşlarımızı bu sürece katmaya Oda ve Şube faaliyetlerimizi üyenin olduğu her yere ulaştırmaya çalıştık.*

*Ülkemizde siyasal alanda olsun, meslek alanlarımızda olsun birçok olumsuz gelişme yaşandı. Bunlara karşı hiçbir zaman ilgisiz ve suskun kalmadık. TMMOB ve MMO olarak mutlaka söyleyecek sözlerimiz oldu. Sadece söz söylemekle kalmadık, eylemlerde de bulunduk. Yürüdük, tepki koyduk, rapor yayınladık, komisyon kurduk, kitap bastık, kongre sempozyum yaptık, panel söyleşi düzenledik. Sürekli bir duyarlılık içinde, üyelerimizle birlikte bir mesleki demokratik kitle örgütü olmanın gereğini yerine getirdik.*

**MAKİNA, ENDÜSTRİ, İŞLETME, SANAYİ, UÇAK, HAVACILIK, UZAY, SİSTEM, MAKİNA TEKNİK METOT, İMALAT-ÜRETİM, ÜRETİM TEKNİĞİ-SİSTEMLERİ, MEKATRONİK, OTOMOTİV VE ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLERİ** olarak; yıllardır tüm çalışmalarımızı siyasal iktidarlardan bağımsız olarak oluşturup hayata geçirmekte, ülkemize, mesleğimize ve meslektaşlarımızın sorunlarına sahip çıkarak, bilimi ve teknolojik gelişmeleri halkımızın hizmetine sunarak yürütmekteyiz. Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarıyla, ülkemizin sorunlarının birbirinden ayrı düşünülmemeyeceği bilinciyle hareket etmekteyiz.

**MMO İstanbul Şube' de geçmişten bugüne gerçekleştirdiğimiz her faaliyet, 36.dönemde yapmak istediklerimizin aynı zamanda bir göstergesidir. 36. Dönem için ortaya koyduğumuz görüş ve önerilerimiz, TMMOB ve MMO'nun yıllardır sürdürdüğü onurlu yürüyüşünün devamı içindir.**



# 1. GİRİŞ

MMO mesleki demokratik kitle örgütüdür, demokrat ve yurtsever karakterdedir, emekten ve halktan yanadır, anti-emperyalisttir, anti-faşisttir, ırkçılığın ve gericiğin karşısındadır. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Oda çalışmalarının oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. TMMOB'ye bağlı Odalar ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında çözüm önerileri üretir. Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisinde.

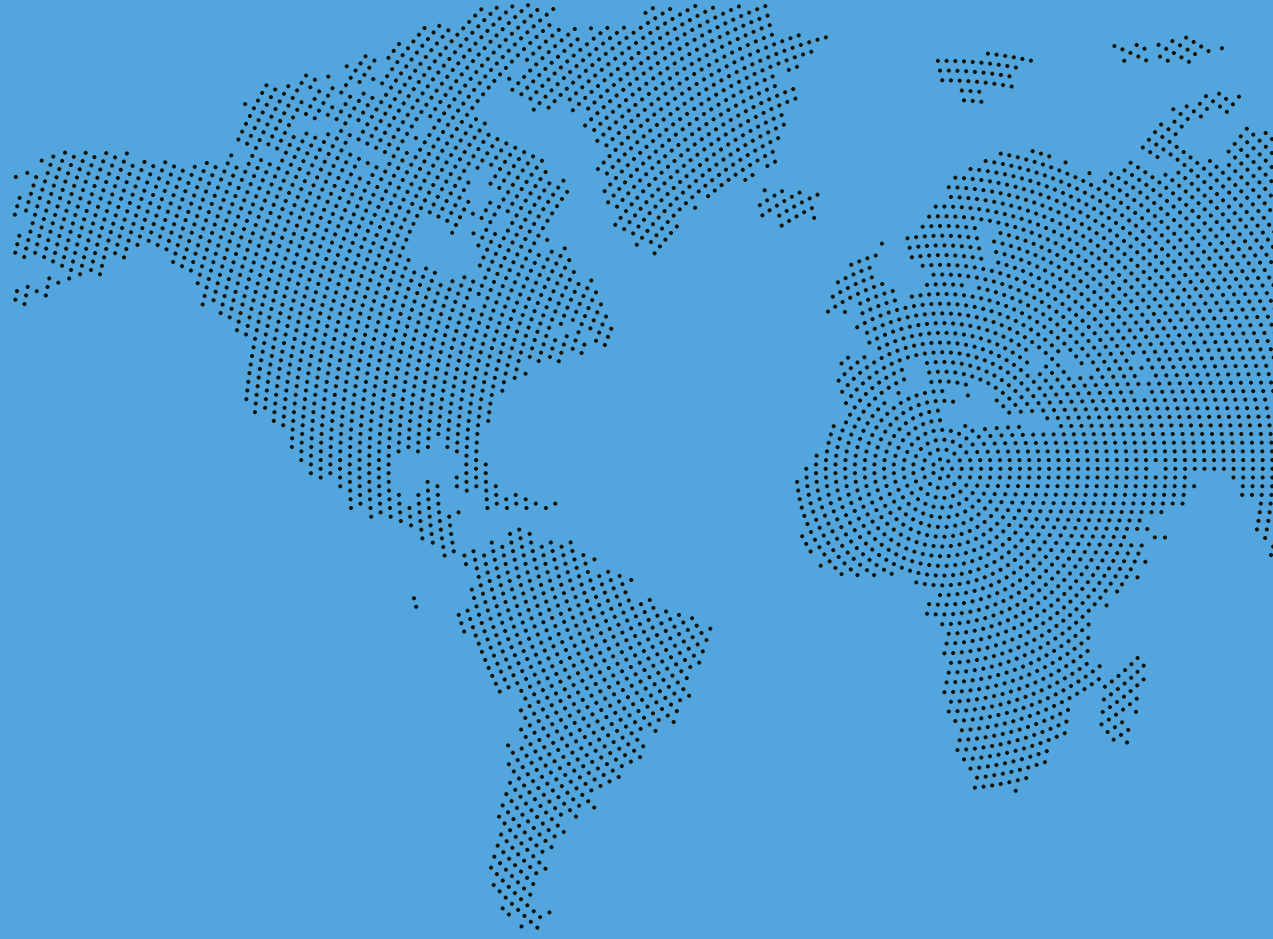
## Mesleki demokratik kitle örgütü olan Odamız;

- Toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde bulunan bir kurumdur.
- Birlikte düşünme, birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelir.
- Örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama

geçiren bir yönetim anlayışına sahiptir.

- Profesionellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeder; kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı yürütür.
- Üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyar, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açıktır. Toplumun ve meslektaşlarımızın çıkarlarına ters düşen işbirliğinin karşısındadır.
- Üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapar, norm ve standartları oluşturur ve denetler.
- Üyesinin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlar.
- Örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirler.
- Mesleki-demokratik kitle örgütü anlayışını yaşama geçirir.
- Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik eşitlik anlayışları yerine, bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçü olarak alır.
- Hiçbir üyesinin sorununu dışlamaz, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendis ve mimarların konumları gereği, ücretli çalışan kesimlerle ve onların örgütleri ile ilişkilerini güçlü hale getirir.
- Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendirir.
- Dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üretmek için yaşama geçiren, bir çalışma anlayışı içerisinde.





## 2. GÖRÜŞLERİMİZ

2.1 Nasıl Bir Dünyada ve Türkiye'de Yaşıyoruz

2.2 Kent ve Çevre

2.3 Genel Anlamda Türkiye'de  
Sanayinin Güncel Durumu

2.4 Su ve Enerji

2.5 Mühendislik Eğitimi, Üniversiteler ve Odamız

# 2. GÖRÜŞLERİMİZ

## 2.1 NASIL BİR DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE YAŞIYORUZ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi meslek ve meslektaş sorunları ile ülke ve dünya sorunlarının ayrılamayacağı gerçekliğinden hareketle çalışma anlayışını ve programını oluştururken dünyada ve ülkemizde yaşanan siyasal gelişmelerin analizini yapmayı, bilimi ve tekniği toplum yararına sunma ilkesinin bir gerekliliği ve görevi olarak tanımlamaktadır. Bu çerçevede; dünya ve ülke gündemini incelediğimizde; 2008 krizinden bu yana yıkıma doğru sürüklenen küresel dünya sistemi, tüm gezegeni etkisi altına alan ekolojik çöküş ve gıda krizinin ortasında patlayan COVID-19 pandemisiyle birlikte sağlık, eğitim, barınma gibi hizmetlerin, tüm dünyada yurttaşların en temel hakkı olması gerektiğini gösterdi. Dünyanın her yerinde yoksullaşan, güvencesizleşen halkların ise neo-liberal dünya düzenine tepkileri yükselişe geçti. Yaşanan onca yıkım ve vahşete rağmen, dünya üzerindeki savaş, çatışma ve şiddet bir türü son bulmuyor. Sınırsız bir sömürü arzusuyla işleyen küresel kapitalist düzen, dünya halklarını birbirine kırdırmaya, kan dökmeye, çatışmaları kışkırtmaya devam ediyor.

Başta Ortadoğu ve Ukrayna olmak üzere dünyanın pek çok bölgesinde emperyalist güçlerin körüklediği savaşlar ve iç çatışmalar yaşanıyor. İnsanlar evlerinden, şehirlerinden, ülkelerinden göç etmek zorunda kalıyor. İnsan onurunu ayaklar altına

alan şartlarda ve her türlü sömürüye maruz kalarak yaşamaya mahkûm ediliyor. Savaş bizden uzakta değil, emperyalizmin güç ve kar hırsıyla hepimizin hayatını her an tehdit eden bir olgu ve hemen yanı başımızda duruyor.

Bizler, Türkiye'de, savaş ve çatışmaların uzun yıllardan beri devam ettiği bir coğrafyanın parçasıyız. Uzun yıllar boyunca ülkemizde ve bölgemizde yaşanan çatışmaların yarattığı acıların en yakın tanıklarıyız. Bu ülke halklarının barış ve kardeşliğe olan ihtiyacına rağmen, ülkemiz her geçen gün daha fazla savaşın ve şiddetin parçası olmaya devam ediyor. Kürt sorununda çatışma ve şiddet politikalarına dayalı yaklaşım, siyasi iktidarın müdahaleci dış politikası ve komşu ülkelerimizle bitmeyen gerilimler ülkemizin sürekli bir çatışma ve savaş tehdidi altında olmasına neden olmaktadır.

Sonucu ne olursa olsun kazananı daima emperyalist odaklar, kaybedeni ise yoksul bölge halkları olan bu savaşlardan artık bıktık ve yorulduk. Barışa ve kardeşliğe olan özlemimiz ve ihtiyacımız her geçen gün katlanarak büyüyor.

Cumhuriyet'in ikinci yüzyılının hemen eşiğindeyken, kurucu söylemlerinden olan 'Yurtta barış Dünyada barış' sözünü inatla ve ısrarla dile getiriyoruz.

Ancak biliyoruz ki 'savaşa hayır' demek, 'barış talep etmek' tek başına yeterli değildir. 'Savaşa hayır' demek, aynı zamanda emperyalizme dur diyebilmektir. Emperyalist güçlerin tüm dünyayı tahakküm altına alma hırsına ve enerji kaynaklarını kontrol etme arzusuna dur diyebilmektir. Bugün özellikle ülkemizde, iktidarın izlediği NATO yanlısı militarist politikaları reddetmek; ülkede, bölgede, dünyada barışı ve halkların kardeşliğini savunmak; savaşlara, işgallere, her türden yayılmacılığa karşı çıkmak



demektir.

Demokrat mühendisler olarak her zaman savunduğumuz doğru dış politikayı; iktidarın izlediği emperyalizm-NATO yanlısı militarist politikaları reddetmek; ülkede, bölgede, dünyada barışı ve halkların kardeşliğini savunmak; savaflara, işgallere, emperyalist ve her türden yayılcılığa karşı çıkmak; savaş aygıtı NATO'dan çıkmak; ülkelerin içişlerine müdahale etmemek bütününde özetlemek mümkündür. Odamız bu doğrultuda emperyalizme, faşizme, gericiliğe, halkların birbirine kırdırılmasına karşı çıkmaya; eşitlik, özgürlük, laiklik, adalet ve hukukun üstünlüğü temelinde bir arada yaşamın hâkim olacağı demokratik bir Türkiye mücadelesinde yer almaya devam edecektir.

### **Tek Adam Rejimi**

Yıllardır uygulanan neoliberal politikalar nedeniyle üretimden uzaklaştırılarak tümüyle dış kaynaklı sıcak para akışlarına bağımlı hale getirilen, özelleştirmeler yoluyla kamusal kaynakları tüketilerek kırılğanlaştırılan, yandaş sermaye kesimlerine dağıtılan rant odaklı projeler nedeniyle büyük bir kaynak israfı yaşayan ekonomimiz birbiri ardına derin çöküşler yaşadı.

Kamu ve özel sektördeki dış borçların sürdürülebilirliğinin kalmamasıyla ortaya çıkan kur krizi, her alanda dışa bağımlı olan ekonomimizi bir girdabın içine doğru sürükledi. Döviz kurlarında yaşanan büyük sıçrama nedeniyle üretim maliyetlerinin artmasının ekonomimizin çarklarını durma noktasına getirdi. Siyasi iktidar, sorunun kaynağını ortadan kaldıracak çözümler bulmak yerine, tüketimi kışkırtıcı para politikalar izleyerek ateşe adeta benzin dökmüş ve krizin her alana sıçramasına neden oldu.

Başta gıda ürünleri, akaryakıt, doğalgaz, elektrik gibi temel tüketim maddeleri olmak üzere iğneden ipliğe tüm ürünlerde yaşanan fahiş fiyat artışları gündelik hayatlarımızı tehdit eder boyutlara ulaştı. Krizin yarattığı belirsizlik ortamı nedeniyle ticaret ve üretim durma noktasına geldi.

TÜİK'in iktidar güdümünde açıkladığı enflasyon rakamları nedeniyle mal ve hizmetlerde yaşanan zamların çok gerisinde yapılan ücret artışları nedeniyle ülkede emeğiyle geçinen toplum kesimleri topyekûn bir yoksullaşma yaşadı. Başta ithal mallar olmak üzere pek çok ihtiyaç maddesi, adeta birer lüks haline dönüştü. Hepimiz eskisinden çok daha zor koşullarda yaşıyoruz. Artık sadece kendi hayatımızdan değil, gelecek kuşaklarımızın hayatlarından da feragat ederek yaşıyoruz.

Yıllardır devam eden kriz ve salgın döneminde yaşanan kısıtlamalar nedeniyle tüm birikimlerini tüketen, gündelik ihtiyaçlarını bile kredi ve borçlarla karşılamaya çalışan halk büyük bir tükenmeyle karşı karşıya durumda. Bu ülke halkı, tarihin hiçbir döneminde geleceğinden bu denli umutsuz olmadı. Artık halkın geleceğe dair tek umudu ve beklentisi, bu iktidardan kurtulmaktır.

Bu durumun tek sorumlusu tek adam rejimi ve onun emek düşmanı politikalarıdır. Siyasi iktidar kendi yandaşlarının kasaları dolsun, kendi çıkar çevrelerinin çarkları dönsün diye halkı büyük bir sefalete sürüklemiştir. Devlet ihaleleriyle, çılgın projelerle hazine garantili gelir elde eden şirketlerin ödemeleri yapılabilsin tüm kamu kaynakları seferber edilmiş halkın üzerindeki vergi yükü katlanmıştır. Halkın alın teri, bir avuç yandaşın kasasına akmaktadır.

Tek adam rejimi, uyguladığı ekonomi politikaları ve verdiği kararlarla bu ülkenin

## 2. GÖRÜŞLERİMİZ

ve bu ülke halkının geleceğine ilişkin bir düzlüğe çıkış programı olmadığını göstermiştir.

Tek adam rejiminin bu ülkeye verebildiği, üretimden hazine varlıklarına kadar her alanda harabeye dönmüş bir ekonomi ve hukuktan bürokrasiye kadar her alanda çürümüş bir devlet yapısından başka bir şey olmadı.

Tek adam rejimi bu başarısızlığını halkı tehdit ederek, en temel demokratik hak ve özgürlükleri yok sayarak, toplumsal muhalefeti şiddetle sindirerek örtbas etmek istemektedir. Geldiğimiz noktada tek adam rejimi halkın desteğiyle değil, halka yönelik baskı ve zorbalıkla ayakta durmaktadır.

Anayasayı çiğneyerek, kanunları yok sayarak, parlamentoyu askıya alarak, yargı organlarını kendine bağlayarak, medyayı teslim alarak, gündelik yaşamı kriminalize ederek, toplumu saflaştırarak, ülkenin tüm zenginlikleri kendi ihtiyaçları için kullanarak yarattıkları bu ortam ülkenin huzurunu ve geleceğini tehdit etmektedir.

2024 yılı Bütçe Kanunundan, emeği ile geçinenler için daha fazla yoksulluk, daha fazla borç yükü çıktı.

İktidarın 'Türkiye Yüzyılı' olarak tariflediği, Cumhuriyet'in ikinci yüzyılına hemen başında, sermaye gruplarının daha da zenginleşebilmesi için, hazırlanan bütçe ile halk daha da derin bir yoksulluğa itilmektedir.

İşsizlerin sayısı 9 milyona ulaştı. Her 5 gençten biri, her 3 kadından biri işsiz, ülkemiz OECD ülkeleri içinde resmi enflasyonu en yüksek ülke konumunda.

Tüm dünyada gıda enflasyonu düşerken bizde artmaya devam ediyor.

4 kişilik bir ailede tüm fertler asgari ücretle çalışsa bile yoksulluk sınırına ulaşamıyor. Çünkü artık asgari ücret ortalama ücrete dönüşmüş durumda. Özellikle büyükşehirlerde, en düşük ev kirası bile neredeyse asgari ücreti aşar hale geldi. Artan ekonomik kriz karşısında halkın güvenceli bir geleceğe sahip olması, insanca yaşayabilmesi mümkün değildir. İktidarın 'Türkiye Yüzyılı' hedefiyle, 'yeni ekonomik program' diye anlattıkları, özünde yeni bir sömürü programından başka bir şey değildir.

Yoksulluğun ve açlığın kural haline geldiği bir düzen adım adım inşa edilirken hazırlanan bütçe ile vergi yükü gelmiş geçmiş tüm bütçelerden daha ağır bir şekilde halkın sırtına yüklenmektedir.

İktidar, vergiyi tabana yaymaktan bahsederken, halka kaşıkla verdiğini kepçeyle geri alacağını üzerini kapatmak istiyor. Böylece halk vergi yükü altında ezilirken sermaye grupları, holdingler, şirketler bir asgari ücretli kadar bile vergi vermeden her gün zenginleşmeye devam edecek.

### Doğa Talanı

Dünya ekonomisinde yaşanan küreselleşme sürecinde, çok uluslu şirketler kâr paylarını artırmak, sermaye ve mal dolaşımının önündeki tüm engelleri kaldırmak için gün geçtikçe daha da vahşileşiyor. Ülkemizde de izlenen neo-liberal politikalar sonucu sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, çevre, madenler, kentler ve tarım alanları yağmaya açılmıştır. Özelleştirme uygulamaları ile kamu işletmeleri yok pahasına, birçoğu da amacı ve kaynağı belli olmayan yabancılara, küresel sermaye gruplarına ve onlara hizmet eden yerli işbirlikçilerine satılmak suretiyle elden çıkarılıyor.

AKP'nin 20 yıllık iktidarında bilime, doğaya aykırı yasal düzenlemelerle tüm ülke bir rant alanı olarak görülmüş, kentsel ve kırsal alanlar, ormanlar, meralar, kıyıları, doğal sit alanları, tabiat varlıkları yalnızca kar hırsıyla tahrip edilmiştir.

Kamusal kaynaklar halkın ortak ihtiyaçları için değil, yandaş sermaye kesimlerinin zenginliği için kullanılmış, Kamu Özel Ortaklığı adı altında, bütün ticari riskin hazine tarafından üstlenildiği gelir garantili anlaşmalar yoluyla ülkenin geleceği de ipotek altına alınmıştır. İstanbul Havalimanı, Akkuyu Nükleer Enerji Santrali, Şehir Hastaneleri, Millet Bahçeleri, İnciraltı-Çeşme-Urla Turizm Projeleri, Kanal İstanbul gibi hiçbir planlamaya dayanmayan, toplumsal öncelikleri gözetmeyen, doğayı ve tarihi hiçe sayan projeler, büyük reklam kampanyalarıyla AKP'nin siyasal propaganda malzemesi olarak kullanılmıştır. Ormanlarımız, madenlerimiz, denizlerimiz, derelerimiz, limanlarımız, tarım alanlarımız, tarihi mekânlarımız yandaş şirketlere ve uluslararası tekelere peşkeş çekilmiştir. Kaz Dağlarından Fatsa'ya, Cerattepe'den ve Kuzey Ormanlarına, Hasankeyf'ten ve Alliano'i'ye, Dipsiz Göl'den Kapadokya'ya ve Manisa Kula-Salihli Jeoparkı'na kadar yaşam alanları, denizler, dereler, kıyıları, ormanlar, meralar, yaban hayatı, biyolojik, jeolojik ve ekolojik çeşitlilik, tarihsel ve kültürel miras sermayenin dizginsiz talanına açılmış, coğrafyamıza telafisi mümkün olmayan zararlar verilmiştir. Saroz Körfezine yapılmakta olan yüzen rafineri ve liman projesi geri dönülmez bir çevre tahribatı doğurmaktadır. Yapılması halinde İstanbul, Trakya, Karadeniz ve Marmara Denizi'ne yönelik tahribatı mega boyutlarda olacak olan Kanal İstanbul projesinden ise hala vazgeçilmemektedir.

Ülkemizin deprem gerçeğiyle yüzleşmesinde bir milat olarak kabul edilebilecek Büyük

Marmara Depremi, yarattığı yıkım ve halkımıza yaşattığı travma ile depremlere karşı hazırlıklı olmanın toplumsal farkındalığının yaratılmasında da etkili oldu. Ancak yaşanan yıkıma ve toplumsal travmaya karşın 24 yılda ülkemizin depremlere karşı hazırlıklı olabilmesi için gerekli adımların hiçbir koşul altında atılmadığını, aradan geçen yıllara rağmen deprem gerçeği ile yüzleşmekte ülkemizin bir yol katetemediğini üzülerken görüyoruz.

Yaşadığımız en büyük felaketlerden biri olan Büyük Marmara Depreminin ardından, 2003'te Bingöl'de, 2011 Van'da, 2020'de Elazığ-Sivrice ve İzmir'de ve ne yazık ki bu kış gerçekleşen ve 11 ilimizi etkileyen 6 Şubat 2023 Kahramanmaraş ve 20 Şubat 2023 Hatay depreminde de benzer acıları tekrar tekrar yaşadık, yaşıyoruz.

Marmara Depreminden almamız gereken en büyük ders, coğrafi riskler göz ardı edilerek kurulan şehirlerin, plansız-çarpık kentleşmenin ve mühendislik hizmeti almayan yapıların yurttaşlar için büyük bir tehdit olduğudur. Ancak bu ders alınmamıştır!

Kamucu bir yaklaşımla ele alınması gereken depremlere ve afetlere karşı hazırlıkta, mevcut siyasi iktidar pek çok konuda olduğu gibi sınıfta kalmıştır. Afet riski olan yerleşim yerleri taşınmamış, binalarımız depreme dayanıklı hale getirilmemiş, kent merkezlerinde deprem toplanma alanları oluşturulmamış, afet sonrası kriz yönetim senaryoları hazırlanmamıştır. Bu süre içinde imar planları depreme hazırlıklı şehirler yaratmak için değil, kentsel rantın dağıtılması için bir araç olarak kullanılmıştır. Parsel bazında yapılan imar tadilatları ile ormanlık alanlar ve su havzaları dere yataklarıyla birlikte yapılaşmaya açılmıştır. Deprem Şurası, Ulusal Deprem Konseyi gibi oluşumlar devre dışı bırakılmıştır.

## 2. GÖRÜŞLERİMİZ

Büyük beklentilerle hazırlanan Ulusal Deprem Stratejisi ve Eylem Planının gerekleri yerine getirilmemiştir. Başta okul ve hastaneler olmak üzere, Türkiye'deki bina envanteri çıkarılmamış, mevcut yapılar hasar görebilirlikleri ve riskleri esas alınarak gruplandırılmamıştır.

Kamusal bir hizmet olarak yerine getirilmesi gereken "yapı denetimi", tümüyle ticari bir faaliyete dönüştürülmüştür. Bu gibi hizmetleri kamu adına üretecek Odalarımız mesleki yeterlilik, eğitim, belgelendirme ve denetleme gereklilikleri yapı denetim süreçlerinden dışlanmıştır.

Türkiye'de İmar Barışı adı altında, projesi olmayan, hiçbir mühendislik hizmeti almamış 10 milyonu aşkın denetimsiz kaçak yapı ruhsatlandırılmıştır. 6 Şubat 2023 Kahramanmaraş depremleriyle birlikte bir kez daha görülmüştür ki en büyük yıkım mühendislik hizmeti almamış yapılarda meydana gelmiş, en çok can kaybı bu yapılarda yaşanmıştır.

Oysa biliyoruz ki, afetlerin bundan sonra felakete dönüşmesini istemiyorsak; bütünlüklü bir plan, program, bu programı uygulayacak bir devlet yapılanması ve güçlü bir siyasi irade şarttır. Bilimi, planlamayı ve denetimi dışlayan, rantı egemen kılan bu politika modeli, çaresizliğin ve yetersizliğin değil, bilinçli bir tercihin ürünüdür.

Benzer felaketleri bir daha yaşamamak için derhal adım atılmalıdır. Yapı denetimi sistemi TMMOB ve bağlı Odalar, üniversiteler ve ilgili kesimlerin katılımıyla kamusal bir anlayışla yeniden düzenlenmelidir. Yapılaşmadan kaynaklanan risklerin bertaraf edilmesi için çağdaş bir "risk yönetim" sistemi oluşturulmalıdır.

Güvenli yapılaşmanın sağlanması ve tüm bu süreçlerin sağlıklı işletilebilmesi için meslek odalarının sürece etkin katılımını sağlayacak

yeni bir planlama, tasarım, üretim ve denetim süreci modeli benimsenmelidir.

Depremlerde can kayıplarının önlenmesi için izlenmesi gereken tek yol mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin bilimsel-teknik doğruların ışığında kamucu bir yaklaşımla uygulanmasıdır.

Son dönemlerde yoğun olarak tartışılan kentsel dönüşüm konusunda da depreme dirençli yapılar üretilmesi konusu gündemimize girmektedir. Ülkemizde yapılacak binaların deprem dirençli bina olmasından öte mekânsal planlamasının doğru yapıldığı, sosyal donatı alanlarının yeterince olduğu, altyapısının eksiksiz olarak tamamlandığı; sıfır atıklı, net sıfır enerjili, çevre dostu, sürdürülebilir, yeşil binaların olduğu ve havza planlamasının yapıldığı akıllı şehirlerin yapılabilmesi için mücadele etmeliyiz.

MMO İstanbul Şubesi, insanlığın ve gezegenimizin geleceğinin tehdit altında olduğu bugünlerde; gelecek nesillere yaşayabilecekleri bir dünya bırakabilmek için, ekolojik bir krize dönüşen çevre sorunlarının çözümünde, bütüncül politikaların, çevre ile ilgili hukuksal ve kurumsal düzenlemelerin geliştirilmesi ve uygulanması gerektiğini savunmaktadır. Bu bağlamda yerli enerji kaynaklarından faydalanma, uzun solukta da yenilenebilir enerji kaynakları ile enerji ihtiyacının karşılanabileceğini savunmaya devam edeceğiz. Yaşam alanlarımızın sermayeye peşkeş çekilmesi karşısında, bilimi ve tekniği bu sömürgeci kâr için değil, toplum yararına sunmak için mücadele etmekten vazgeçmeyeceğiz.

### **Ekonomik Kriz ve Meslek Alanımıza Etkileri**

İçinde bulunduğumuz derin ekonomik kriz, halkımızı ve meslek alanlarımızı doğrudan

etkilemekte; tüm halkımızın olduğu gibi emeğiyle geçinen mühendis, mimar ve şehir plancılarının da hayatlarını zorlaştırmaktadır. Kamusal yatırımların ortadan kalkması, kamu çıkarlarının göz ardı edilerek sermayenin çıkarlarının gözetilmesi, rant hırsının bilim ve tekniğin önüne geçmesi, zenginlerin ihtiyaçlarının yoksulların ihtiyaçlarının önünde tutulması ile halkımızın refahı, çıkarları; meslektaşlarımızın da mesleki yetki ve sorumlulukları giderek geriletilmektedir.

Ülkemizde emeğiyle geçinenlerin gündemleri neredeyse hiç değişmemiştir. İşsizlik, enflasyon, hayat pahalılığı, düşük ücretler, güvencesizlik, özlük hakları ve örgütlenme sorunları ülkemizde çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının öncelikli sorunları olmaya devam etmektedir. İktidarın ekonomi politikaları, özelleştirme uygulamaları, sosyal devlet anlayışının terk edilmesi ve uluslararası sermaye çevrelerinin artan etkinlikleri nedeniyle teknik elemanların ekonomik ve sosyal durumları giderek daha da kötüleşmektedir.

Özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın tamamına yakını yatırımların durması, projelerin iptal edilmesi, reel sektörün tıkanması gibi sorunlardan etkilenmiştir. İşsizlik, esnek çalışma, güvencesizlik, sağlıksız çalışma koşulları ve reel ücret kaybı gibi sorunlar tüm meslektaşlarımızı tehdit etmektedir. Birliğimiz TMMOB ile SGK arasındaki yapılan asgari ücret protokolünün SGK tarafından tek taraflı olarak feshedilmesi, meslektaşlarımızın düşük ücretlerle sınırsız biçimde sömürülmesine zemin hazırlamaktadır.

Siyasal iktidarın karar ve uygulamaları, meslektaşlarımızı olduğu kadar meslek alanımızı ve mesleki faaliyetlerimizden faydalanan halkımızı da olumsuz etkilemektedir. Bilime ve tekniğe aykırı olarak çıkarılan yasalar ve yapılan mevzuat

değişiklikleri nedeniyle halkın iyi ve güvenli mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmeti alması engellenmektedir.

## **Eğitimdeki Tersine Dönüşüm Devam Ediyor**

Modern eğitimin giderek dinsel bir içerikle donatıldığı, diğer inanç ve düşüncelerin eğitim sisteminden tümüyle dışlandığı bir dönemden geçiyoruz. Mühendislik eğitiminde de bu yozlaşma kendisini piyasacı ve ezberci bir modelle göstermekte. Öte yandan YÖK'ü kaldıracağız vaatleriyle topluma yalan söyleyerek iktidara gelen AKP ve saray rejimi bugün tüm üniversitelerde darbe dönemlerini aratmayan, seçilmiş değil atanmış rektörleriyle baskı rejimini tesis etmeye, polis ve özel güvenlik rejimli üniversiteler oluşturmaya çalışmaktadırlar. Üniversitelerde uygulanan baskı ve zorbalıklarla öğrenciler sindirilirken, akademiye dönük saldırılar tüm hızıyla devam etmektedir.

Medya, üniversiteler, ordu, eğitim ve bürokrasinin de iktidar aygıtının tam güdümüne girmesiyle birlikte ülkede AKP dışındaki sesler temsil ve tepki süreçlerinden dışlanmakta, daha da ötesinde kriminalize edilmektedir. Gerici öğretiler hayatın tüm alanlarında kontrolsüz bir şekilde topluma enjekte edilmektedir.

Öte yandan özelleştirmeler yoluyla eğitimin kamusal niteliği ortadan kaldırılıp ticarileştirilirken, diğer yandan da sistem ve müfredat değişiklikleriyle eğitimin içeriği tamamen dönüştürülmüştür. Bu dönemde eğitimin kamusal niteliğinin aşındırılması, farklı gelir grupları arasındaki fırsat eşitliğini ortadan kaldırdığı gibi, cemaat ve tarikatların eğitim ve sosyal hizmetler alanındaki etkinliklerinin artmasına neden olmuştur. Bugün her yaşta milyonlarca çocuğumuz, tümüyle kontrol dışı ve denetimsiz olarak faaliyet

## 2. GÖRÜŞLERİMİZ

gösteren tarikat okullarında eğitim görmeye, vakıf yurtlarında barınmaya mecbur bırakılmaktadır.

Bugün “Barınamıyoruz!” diyerek hakları için sokaklarda, parklarda sabahlayan üniversiteli gençlerin barınma sorununu çözmek için acilen yurt imkanları genişletilmelidir.

Öğrencilerin en güncel ve en acil talebi olan barınma hakkı sağlanmalıdır. Bunun için yurt kapasiteleri artırılmalı, yurtların yaşama standartları iyileştirilmelidir. Yurtlar ücretsiz olmalıdır. Yüksek kira bedellerini kontrol edecek düzenlemeler getirilmelidir. Ulaşım zamları geri çekilmeli, öğrenciler ulaşım hizmetlerinden ücretsiz faydalanabilmelidir.

Eğitimde yaşanan ve yapısal hale gelen sorunlar her ne kadar görmezden gelinmeye çalışılsa da, eğitim sorunu halkın en temel gündemini oluşturmayı sürdürmektedir. Çocuklar eğitim hakkından eşit koşullarda yararlanamamakta, çocuk yaşta evlenmenin önüne geçen adımlar atılmamaktadır. Yoksul, emekçi ailelerin çocukları başta olmak üzere, kız çocukları, kırsal kesimde yaşayan çocuklar; eğitim hakkından eşit koşullarda ve parasız olarak yararlanamamaktadır. Bölgesel, cinsel, sınıfsal vb. eşitsizlikler, anadilinde eğitim gibi en temel sorunlar çözülmek bir yana daha da derinleşmiştir.

Eğitimde siyasal kadrolaşma uygulamalarının yukarıdan aşağıya doğru organize bir şekilde gerçekleştirilmesi, okullarda yaşanan şiddetin artması, eğitim emekçilerine yönelik çeşitli saldırı ve tehditlerin artarak devam etmesi okulların fiilen kışla ve cezaevine dönmesine neden olurken, geleceğimiz her geçen gün daha fazla karanlığa sürüklenmektedir.

### **Mücadelemizi Dayanışma İçerisinde Büyüteceğiz**

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB öncülüğünde emek ve demokrasi güçleri yılmadan, bıkmadan, usanmadan ve korkmadan demokrasi, hak ve özgürlükler mücadelesini sürdürecektir. 36. Dönemde de Şubemiz emek ve demokrasi mücadelesindeki yerini alacaktır.

TMMOB ve Odamızın en büyük şubesi olan MMO İstanbul Şubesi olarak her zaman içinde en güçlü biçimde yer almaya çalıştığımız demokrasi mücadelesinde son derece önemli bir dönemin eşiğindeyiz.

Ülkemiz açısından içinden geçtiğimiz bu zorlu süreçte;

- Her türlü emperyalist işgale,
- ABD'nin ve tüm emperyalistlerin halkları birbirine kırdırma politikalarına,
- ABD'nin genelde dünyadaki tüm emperyalist uygulamalarına ve özelde Ortadoğu'daki BOP( Büyük Ortadoğu Projesi ) vb. uygulamalarına, karşı duracağız.
- 1919'da Kurtuluş Savaşı ile başlayan ve Cumhuriyetimizin kurulması ile sonuçlanan, 68'lerde yeniden alevlenen, 78'lerde devam eden Emperyalizme karşı Bağımsız Demokratik Türkiye mücadelesine meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke gerçeklerini sorgulayan tavrımızla, katkı ve destek vereceğiz.
- Ülkemizde Kürt sorununun barışçı ve demokratik yöntemlerle çözülmesi için diğer emek, meslek örgütleri ve demokrasi güçleri ile birlikte ortak çaba harcayacağız.
- Çatışma ortamına; baskıcı, otoriter yönetim anlayışına karşı, özgürlük ve demokrasi; ırkçı ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kültürüne karşı, bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşamı savunacağız.
- Türkiye'nin enerji politikalarına yön vermeye çalışan, çevreye ve doğaya

zarar veren enerji üretimini ve kullanımını destekleyen emperyalist enerji tekellerine karşı mücadeleye etmeye devam edeceğiz.

• Gerek Türkiye’de gerekse diğer ülkelerde, ABD’nin ve tüm emperyalistlerin politikalarının bir parçası, bileşeni, uygulayıcısı olan girişimlere karşı çıkacak; yurttan barışı dünyada barışı, dünya halklarının kardeşliğini savunacağız.

### **Sonuç olarak:**

TAM BAĞIMSIZ, DEMOKRATİK ve LAİK bir Türkiye’de kardeşlik, eşitlik, özgürlük ve insanca yaşam için, Halkın Eğitim, Sağlık, İş ve Emeklilik hakları için,

Demokratik kitle örgütleriyle dayanışma içinde mücadele edeceğimizi belirtiyoruz.

### **TMMOB’ye Yönelik Saldırıları Artarak Devam Ediyor**

TMMOB’nin kentlerimizi, ormanlarımızı, kıyılarımızı, doğal kaynaklarımızı türlü yollarla talan edenlere karşı verdiği hukuki, demokratik mücadeleyle yarattığı engelleri ortadan kaldırmak, AKP’nin Birliğimize yönelttiği saldırının temel sebebidir. Cumhuriyet tarihinin en büyük yolsuzluklarının iktidarlarının döneminde imar alanında kentsel ranta el koyma şeklinde yaşandığı düşünülürse, TMMOB’yi etkisizleştirmeye çalışma nedenleri daha iyi anlaşılacaktır.

Birliğimize yönelik etkisizleştirme çabaları ve saldırılarla amaçlanmak istenenin kısaca özetlemek gerekirse;

• “Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının”, özelde TMMOB örgütlülüğünün yerinden yönetime dayalı özerk yapısına son verilmek istenmektedir.

• TMMOB ve meslek odalarının kamusal niteliği, kamu tüzelkişiliği ve mesleki denetim fonksiyonları yok edilmek istenmektedir.

- TMMOB ve Odalarının idari, iç işleyiş, mali yapı, üyelik, genel kurul ve seçim sistemlerinin değiştirilmesi hedeflenmektedir.
- Kamu idari yapılanması içinde yer alması itibarıyla TMMOB üzerindeki genel vesayet, otoriter bir şekle dönüştürülmektedir.
- “Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının”, özelde TMMOB örgütlülüğünün yerinden yönetime dayalı özerk yapısına son verilmek istenmektedir.
- TMMOB ve meslek odalarının kamusal niteliği, kamu tüzelkişiliği ve mesleki denetim fonksiyonları yok edilmek istenmektedir.
- TMMOB ve Odalarının idari, iç işleyiş, mali yapı, üyelik, genel kurul ve seçim sistemlerinin değiştirilmesi hedeflenmektedir.
- Kamu idari yapılanması içinde yer alması itibarıyla TMMOB üzerindeki genel vesayet, otoriter bir şekle dönüştürülmektedir.

Kamu yararını koruma gayesiyle hareket eden TMMOB’ye dönük tutum, sanayi, mühendislik ve kamu yararı, kamusal denetim konularıyla ilgilidir, onlardan ayrı düşünülemez. Bu yanı sıra, TMMOB’nin mesleki uzmanlık alanına giren konuları ve bu hizmet alanlarını AKP ve düzen rantçılığına terk etmeme mücadelesi, iktidarın diğer toplumsal alanlardaki benzer uygulamalarına karşı gelişen muhalefetle de yakın ilişki içerisinde olmayı doğal olarak gerektirmektedir.

Önümüzdeki dönem de bu mücadeleyi yükselterek devam ettireceğiz. Birliğimiz, Odamız ve Şubemiz bu ihtiyacın gereklerini gözden kaçırmadan önümüzdeki dönem çalışmalarını yürütmelidir. TMMOB’nin en örgütlü yapısı olan Makina Mühendisleri Odası’nın ve İstanbul Şubemizin bu süreçte de üzerine düşeni yapacağından, kendini bu anlayışla yeniden inşa ederken, mesleki sorumluluklarını da daha fazla

# 2. GÖRÜŞLERİMİZ



uzmanlaştırmak devam ettireceğinden kuşku duymuyoruz.

## 2.2. KENT ve ÇEVRE

### 2.2.1. Gezi Parkı'ndan Kanal İstanbul'a... Kenti Yok Etme Projeleri

54 yıllık demokrat makina mühendisleri geleneğinin oluşturduğu TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yönetim Kurulunun geçmiş dönem çalışma programlarında yaptığı tespitler ve uyarılar ışığında yürüttüğü mücadelelerin de katkısı ile başlayan, kamusal alana, ağacına, parkına, kentine sahip çıkma mücadelesi Gezi Direnişi, olarak tarihe düşülen büyük bir demokrasi mücadelesi örneği olmuştur.

Gezi Direnişinde kentine ve parkına sahip çıkan saldırılara karşı bedenleriyle canları pahasına direnen, gözlerini kaybeden ve yaralanan binlerce yurttaşımızın verdiği mücadele, gelecek kuşaklara yaşanabilir bir kent bırakabilmek adına büyük bir umut olmuştur.

Eko sistemin uzun dönemli dengesini hedefleyen, insan ve doğanın birlikte var oluşuna dayalı bir yaklaşımla çevre, doğa

ve toplumsal ilerleme - gelişme ve refah arasında uyumu temel alan bir sanayileşme, büyüme, kalkınma politikası geliştirmek olanaklıdır. Böyle bir politika, gelecek kuşaklar açısından da zorunludur.

Türkiye'deki sanayileşmenin son 50 yıllık geçmişi göz önüne alındığında, başta İstanbul ve İzmir olmak üzere sermayenin yoğunlaştığı, toplandığı merkezlerde sanayinin hiçbir kısıt ve kural tanımaksızın yer seçtiği görülmektedir. Bu durum büyük bir rant ortaya çıkarmış ve kaotik bir kent yapısı oluşmuştur.

Fakat ne yazık ki, geline noktada kenti yok etme pahasına yapılması planlanan Kanal İstanbul projesindeki ısrar, siyasal iktidarın kent ve çevre alanına ilişkin politikalarında bir değişim olmadığını gözler önüne sermektedir. İstanbul açısından telafisi imkansız tahribatlar yaratması kaçınılmaz olan bu proje ile;

- Kuzey ormanlarını, meraları, tarım alanlarını, tüm hassas ekosistemleri yok edilecek,
- İstanbul'un su kaynaklarını yok edecek,
- Marmara denizinin ekosistemini bozarak geri dönülemeyecek zararlara yol açacak,
- Üç aktif fay hattının geçtiği bölgeye nüfus



ve yapılaşma baskısı yükleyerek deprem afet riskini artacak,

- Bölgede yerinden edilmelere yol açacak, halkın yaşam kalitesi ve ekonomisi derinden sarsılacak, yaşam ve su hakkı elinden alınacaktır.

TMMOB İstanbul İKK tarafından yapılan açıklamalarda belirtildiği gibi; İstanbul'un Kent Anayasası olan ve 2009 tarihinde onaylanan 1/100 000 İstanbul Çevre Düzeni Planı'nın genel planlama ilkelerine ve esaslarına aykırı olan, planlara sonradan işlenen ve plan ana kararlarıyla çelişen Kanal İstanbul Projesi, İstanbul'un üst ölçekli planında hukuken yer alması mümkün olmayan bir projedir ve bu özelliğiyle yok hükmündedir.

## 2.2.2 Ulaşım

İstanbul kent içi ulaşım sorumlularının, başta kent plânlamacıları olmak üzere üniversiteler ve meslek odalarıyla birlikte çalışmaları gerekmektedir. Kamusal yatırımların karar süreçlerinde meslek odalarının, üniversitelerin ve sivil toplumun görüşlerini değerlendirmeyen, bilimi dışlayan "rantçı" anlayış "can almaya" devam edecektir. Odamızın "Ulaşım Politikası"na dair somut çözüm önerileri şu şekildedir:

- İstanbul'un tüm özelliklerini dikkate alan, İstanbulluların demokratik ve bilim insanlarının katılımıyla, bilimsel "Ulaştırma Ana Planı" yapılmalıdır. Mesleki demokratik kitle örgütlerinin geçmişte yapılan çalışmaları bu amaçla değerlendirilmelidir. Bu planın uzun, orta ve kısa erimli hedefleri ve stratejisi olmalıdır.
- Ana plan kapsamında, demiryolu, denizyolu ve karayolu için Ulaştırma Planları hazırlanmalıdır. Bunların eşgüdümünün nasıl yapılacağı belirtilmelidir.
- Başta metro olmak üzere hafif raylı sistemler ve deniz yolu taşımacılığı

yaygınlaştırılmalıdır.

- Toplu taşımayı özendirici politikalar geliştirmeli, özel araç yerine toplu taşıma araçları halkımız tarafından sağlıklı ve güvenli bir seçenek haline getirilmelidir.
- Ülkenin ve kentlerin kaderini etkileyecek büyük projeler tartışmaya açılmalı, meslek odaları, bilim insanları ve üniversiteler ile bu konularda faaliyet gösteren meslek örgütlerinin görüşleri alınmalı ve karar süreçlerine katılmaları sağlanmalıdır. Kasıtlı ve yanlış uygulama yapanlar hakkında verilen yargı kararları mutlaka uygulanmalıdır.
- 1/100000 ölçekli İstanbul Çevre Düzeni Planı mutlaka baştan gözden geçirilmeli, şehrin kaderini derinden sarsacak planlamalara son verilmelidir.
- İstanbul'un ulaşım planlamasında TMMOB ve ilgili odaların görüşlerine mutlaka başvurulmalı, bilimsel çevreler sürecin parçası haline getirilmelidir.

## 2.3 GENEL ANLAMDA TÜRKİYE'DE SANAYİNİN GÜNCEL DURUMU

Bugünkü Kapitalist Emperyalist sistemin, neoliberalizmin trasformasyonu bağlamında, belki de en çarpıcı özelliği, üretimin küreselleşmesi ve üretimin düşük ücretli ülkelere kaydırılmasıdır. Üretimin küreselleşmesi, büyük çoğunluğu emperyalist ülkeler kökenli Çok Uluslu Şirketlerin muazzam şekilde genişlemesi ve küresel ölçekte her yöne ulaşabilme imtiyazlarında ifadesini bulur. Yoksul çevre ülkelere bırakılan tek alternatif, "ihracata dönük" sanayileşmedir.

Paralel şekilde, 24 Ocak,1980 kararları ile Türkiye'ye dayatılan "ihracata dönük" sanayileşmedir. Bu bağlamda, Türkiye'nin ekonomik anlamda küreselleşme sürecine tam entegrasyonu açısından gerekli adımlar belirlenmekte, sanayi stratejileri bu adımlara uygun araçlarla donatılmaya çalışılmaktadır.

## 2. GÖRÜŞLERİMİZ

Bu durum kentin ve işçi sınıfının da sanayinin gerekleri üzerinden yeniden şekillendirilmesi anlamına gelmektedir. Özellikle 2000'li yıllarda Türkiye'de üretken sermaye, artan esneklik, yaygınlaşan tedarik ağları, parçalanmış, taşeronlaşmış emek ve kentsel mekan üzerinde kendini inşa etmiştir. Üretken sermayenin yeni mekanı bu anlamda OSB'ler, plansız çevre sanayi yerleşkeleri ve merdiven altı atölyeler şeklinde kademelenmiştir. Ve, sermaye örgütlerinin en önde geleni, "Türkiye lojistik avantajından ve düşük işgücü maliyetinden faydalanarak global değer zincirinde konumlanmaktadır" ifadesini bir raporunda kullanmaktadır.

Son dönem Türkiye ekonomisinin bir diğer çarpıcı gerçeği de erken sanayisizleşme olgusudur. 2000'li yıllarda ekonomide yapısal dönüşümün hızlı bir şekilde tersine döndüğü anlaşılmaktadır. Bu dönemde cari fiyatlarla sınıai üretimin GSYH içindeki payı hızla düşmüştür. Bu veriye göre, sanayinin büyüme hızı ile tüm ekonominin büyüme hızı arasındaki farklılık 2000'li yıllarda büyük ölçüde kapanmıştır. Bir başka deyişle sanayi artık Türkiye'de "hızlı büyüyen, lokomotif sektör" olma niteliğini yitirmiştir. GSYH ve istihdam verileri birlikte değerlendirildiğinde, 2001 sonrası dönemde sanayinin istihdam içindeki payının kısmen, toplam üretim içindeki payının ise hızlı bir şekilde düştüğü görülmektedir. Bu durum, 1960'lardan itibaren sanayinin üretim ve istihdam içindeki payının artması yönündeki eğilimin 1990'ların ortalarında durakladığını, 2000'lerin başından itibaren ise tersine döndüğünü göstermektedir. Türkiye ekonomisindeki sanayinin rolü 2000'li yıllarda azalma eğilimine girmiştir.

### 2.4 SU VE ENERJİ

Birleşmiş Milletler 1977 yılında suyun insan hakkı olduğu kararı almış, 1992 yılında suyun

alınip satılabilen bir meta olduğuna karar vermiştir. 1996 yılında oluşturulan Dünya Su Konseyi aracılığıyla su bütün dünyada talana açılmıştır. Yüzey sularımızda olduğu gibi yeraltı sularımız da işbirlikçi yönetim ve sermaye tarafından küresel sermayeye peşkeş çekilmek istenmektedir. Oysaki su kıtlığını ve su kirliliğini yaratan küresel kapitalist üretim sisteminin kendisidir. Su piyasa değeri olan bir meta değil, insanlığın ve doğanın ortak malıdır; özelleştirilemez ve satılamaz. Suyun ihtiyacı olan herkese yeterince sağlanmasının kamusal bir hizmet olarak kalması zorunludur. Dünyadaki ve ülkemizdeki su politikalarını yakından izleyerek ve gündemde olan özelleştirmelere tavır alacağız. Çünkü, su kaynakları halkın malıdır. Alınip satılamaz, ticarileştirilemez, halkın su kullanım hakkı engellenemez. Sanayi ve ürünlerinin girdi olarak en temel ihtiyacı madenler ve enerjidir. Enerji olarak kullanılan fosil yakıtların yol açtığı küresel ısınma olgusu artık bir projeksiyon değil, yaşanmaya başlayan bir tehdittir. Küresel ısınmanın sonuçları bugün ilköğretim ders kitaplarına dahi girmiş durumdadır: Dünyayı iklim değişikliği ile bir bölüm toprakların sular altında kalması, başka bir bölümü ise çölleşme olgusu beklemektedir. Ülkemiz toprakları da çölleşme tehlikesi ile karşı karşıyadır.

Enerji açısından dışa bağımlı olan ülkemizde enerjinin verimli ve etkin kullanımı hedefleri olan bir politika haline getirilmelidir. Enerji politikalarının üretimden tüketime kamusal çıkarları gözetilen bütüncül bir yaklaşımla ele alınmalıdır. Enerji üretiminde fosil yakıt tüketimini azaltan teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının (güneş, jeotermal, rüzgar, suv.b) tercih edilmesi kaçınılmazdır. Bu kaynaklar kullanılırken de çevreye etkileri ve yer seçimi bilimsel metodlarla yapılmalıdır. Bu amaçla ülkemiz gerçekleri de göz önüne alınarak, kaynakların rasyonel ve verimli

kullanımını sağlamak üzere planlama, düzenleme, eşgüdüm ve denetleme faaliyetleri için ciddi ve uygulanabilir bir stratejiye ihtiyaç vardır. Bu stratejinin hazırlık çalışmalarına üniversiteler, bilimsel araştırma kurumları ile birlikte destek vereceğiz.

Enerji kullanımında da verimliliği artıran, tasarrufu teşvik eden uygulamalar tercih edilmelidir. Sanayide, konutlarda ve taşıtlarda kullanılan yakıtların yol açtığı kirletici gaz emisyonlarını azaltan teknolojileri teşvik etmenin ve geliştirmenin yanı sıra, bu kirlilikleri ölçen ve denetleyen mekanizmaların kurulması ve çalıştırılması son derece önemlidir. Bugün İstanbul'da egzoz gazı ölçümü dışında herhangi bir emisyon ölçümünün göstermelik olarak bile yapıldığını söylemek çok zordur. Tamamen ticari olarak özel firmalar tarafından yapılan egzoz gazı emisyon ölçümlerinin amacına uygun şekilde yapılması için özel ölçüm firmalarının ve ilgili bakanlıkların takipçisi ve denetçisi olacağız. Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak, bu alanlarda üzerimize düşen tüm görevleri yerine getirmek için sistemli, kalıcı bir çalışma programını uygulayacağız.

Ülkemizdeki bazı madencilik çalışmaları, ormanları yok eden, yer üstü ve yeraltı sularını kirleten, tüm bölgeyi sürekli bir hafriyat alanına ve kimyasal çöplüğe çeviren bir faaliyete dönüşmektedir.

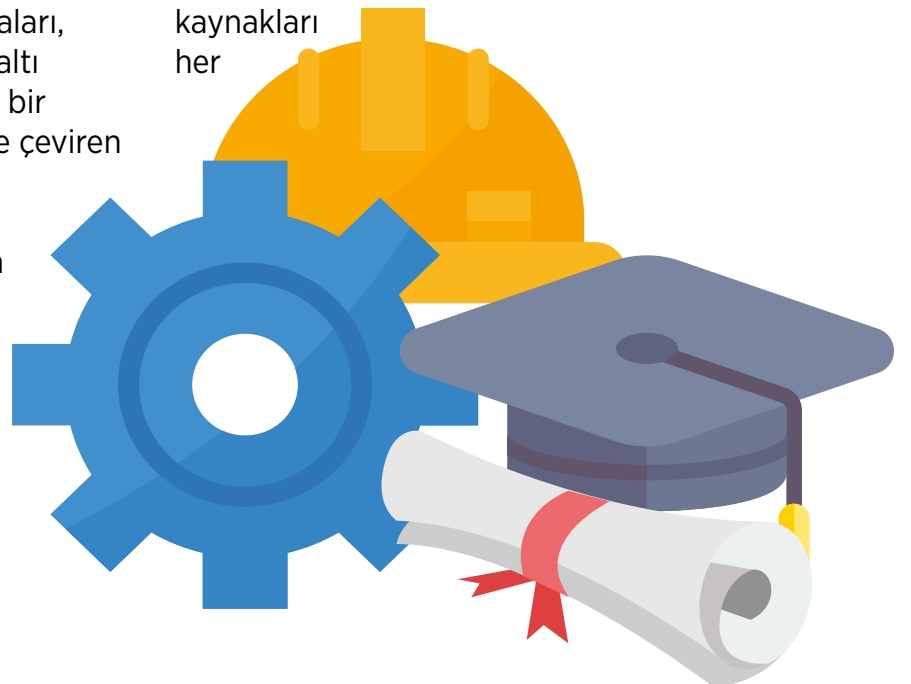
Doğadaki canlıları öldüren, toprağın vasfını bozan, içme sularına karışarak sağlık sorunları oluşturan genetiği değiştirilmiş tohum ve gıdalar, aşırı kâr amacıyla bilinçsiz

kullanımı teşvik edilen sentetik gübrelerin çevre sorunlarının temel kaynaklarından olduğunun bilincinde olarak;

Toprağı, suyu ve havayı kâr ya da rant uğruna sınırsızca kirleten, yaşamın tüm kaynaklarını metaya dönüştüren yaklaşım ve uygulamalara karşı çıkacağız. Her bir Odamızın birikiminden güç alarak ve tam bir dayanışma içinde tüm meslek odaları, emek örgütleri ve gönüllü kuruluşlarla birlikte sağlıklı ve sürdürülebilir bir çevrede yaşama hakkı için mücadele edeceğiz.

## 2.5 MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ, ÜNİVERSİTELER VE ODAMIZ

Ülkelerin eğitim politikaları, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarından ayrı düşünülemez. Türkiye'deki eğitim ve mühendislik eğitimi, toplum çıkarlarına göre değil, uluslararası iş bölümünün bir sonucu olarak şekillenmiştir. Gelişmiş ülkeler ulusal çıkarları doğrultusunda ulusal yenilenme politikalarını hayata geçirebilmek için AR-GE çalışmalarına, bilim, teknoloji ve eğitim altyapılarına bütçelerinden ayırdıkları kaynakları her



## 2. GÖRÜŞLERİMİZ

geçen gün artırmaktadırlar. Oysa bu süreç ülkemizde gelişmiş ülkelerde olduğu gibi işlememektedir.

Üniversitelerimizde bilimsel araştırmalara gerekli kaynaklar ayrılmayarak, bilimsel gelişmelerin önüne geçilmektedir. Sanayi ile ilişkiler toplumun ihtiyaçlarına göre değil, sadece sermayenin ihtiyaçlarına göre yapılanmakta, bilim, piyasa ekonomisinin belirlediği amaca yönelik kullanılmaktadır. Dolayısıyla sanayici AR-GE faaliyetlerine yatırım yapmamakta, ihtiyaç duyduğunda üniversitelerin projelerini satın almaya çalışmaktadır.

Plansız şekilde bir biri peşi sıra açılan, çoğu özel, üniversiteler gerçek üniversite kimliğinden yoksundur. Bu üniversitelerin pek çoğunda mühendislik derslerini gerektiği nitelikte öğretebilecek yeterli öğretim elemanı da yoktur. Bu bağlamda, mevcut üniversitelerin, araştırma geliştirme ve bilim üretme bir yana, güncel bilim ve teknolojiyi dahi takip etme yetenekleri hayli kısıtlıdır.

Eğitim, istihdam ve üretim ilişkilerinin planlı bir şekilde ele alınmamasından dolayı lisans eğitiminde edinilen bilgilerin önemli bir bölümü çalışma hayatında pratik karşılığını bulamamaktadır. Bu durum mesleğe karşı yabancılaşmanın yanı sıra mesleki körelmeye de neden olmaktadır.

Öğretim üyelerimizin de çalışma ve ekonomik koşulları gün geçtikçe kötüye gitmektedir. Mühendislik bölümlerindeki araştırma görevlileri ve genç öğretim üyeleri mesleki idealleri uğruna görevde kalmaktadır. Bu alandaki meslektaşlarımızın birçoğu, özel sektöre geçmeye zorlanmaktadır. Bu sürecin sonucunda yurt dışına beyin göçü de yaşanmaktadır.

Mühendislik alanındaki eğitimde gerek

açılan okullar gerek artırılan kontenjanlar açısından planlama anlayışının olmaması özellikle belirli bölümlerden mezun mühendislerin istihdam sorununu artırdığı gibi bu kitlenin mesleki kimliklerinde erozyon yaratmaktadır. Üretim süreçlerinde ortaya çıkan değişim, mühendisleri yeniden biçimlendirmekte, mesleki formasyonlarını değiştirmekte, istihdamı daraltmaktadır. İşsizliğin artması ücret politikalarını olumsuz yönde etkilemekte ve mühendislerin emeği ile orantılı ücret almalarını engellemektedir. Toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı, yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji altyapısının güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikalarının yaşama geçirilmesini istemeye devam edeceğiz.

### MÜHENDİSLİK MESLEĞİ YÖK OLUYOR

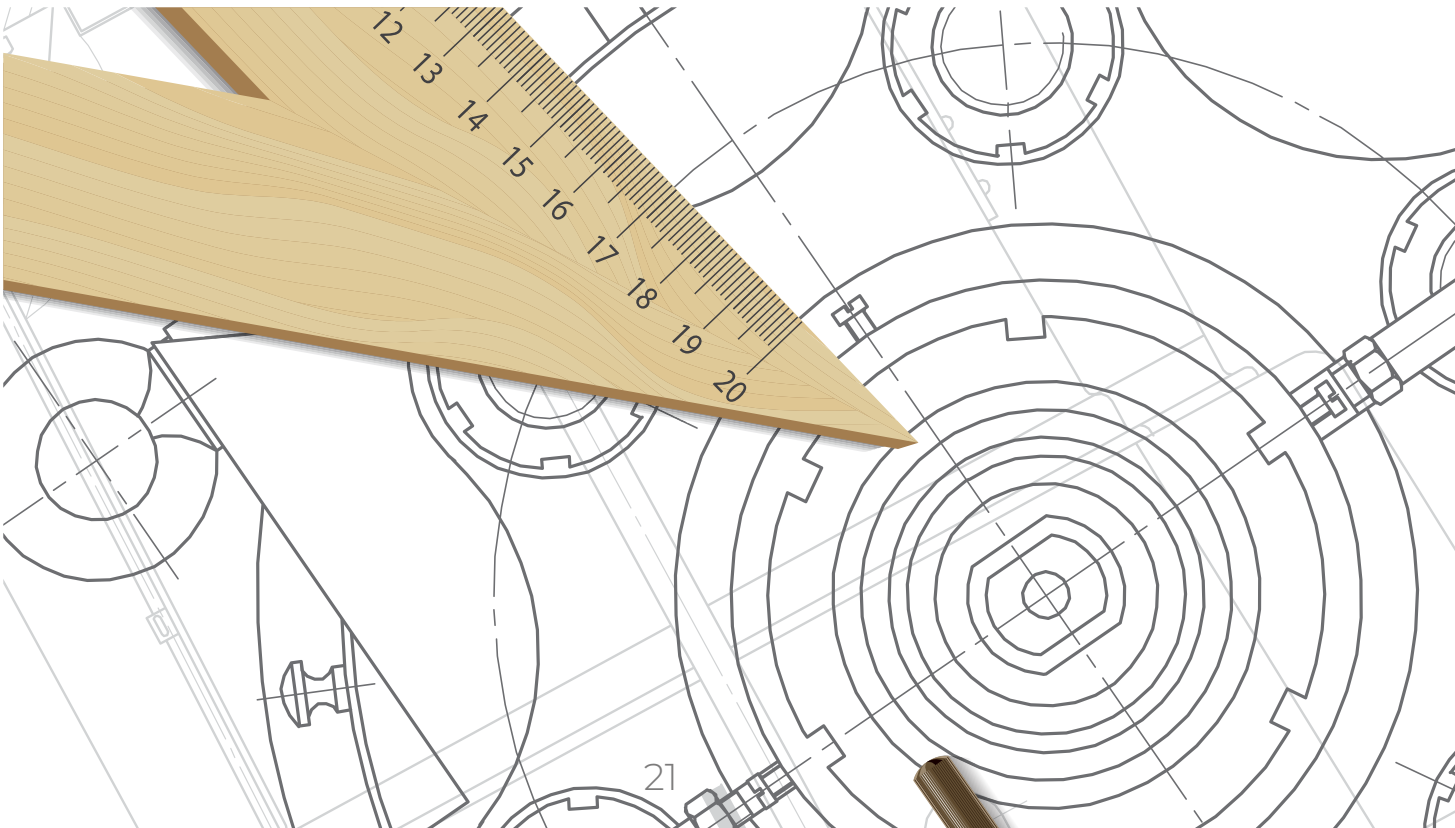
Siyasi iktidarın saldırıları sadece meslek örgütümüzle sınırlı değildir. AKP Hükümeti bugün 1980 askeri darbesinin bir başka antidemokratik yapılanması olan ve 30 yıldır özerk-demokratik üniversite talebimizin önünde en büyük engel olarak duran YÖK aracılığı ile de mühendislik mesleğini direkt hedef almaktadır. Uzaktan eğitim ile mühendislik formasyonu ve teknik öğretmenlere mühendislik ünvanı verilmesi, teknik altyapı ve yeterli akademik kadro olmamasına rağmen popülist yaklaşımlarla her şehire açılan mühendislik fakülteleri, mesleğimize ve meslek değerlerimize AKP eli ile yapılan saldırıların son örnekleridir. Bu bağlamda mühendislik mesleği, niteliğinin korunması gereken bir mücadele alanı haline gelmiştir. Odamız bu doğrultuda meslektaşlarımızın haklarını korumaya devam edecektir.

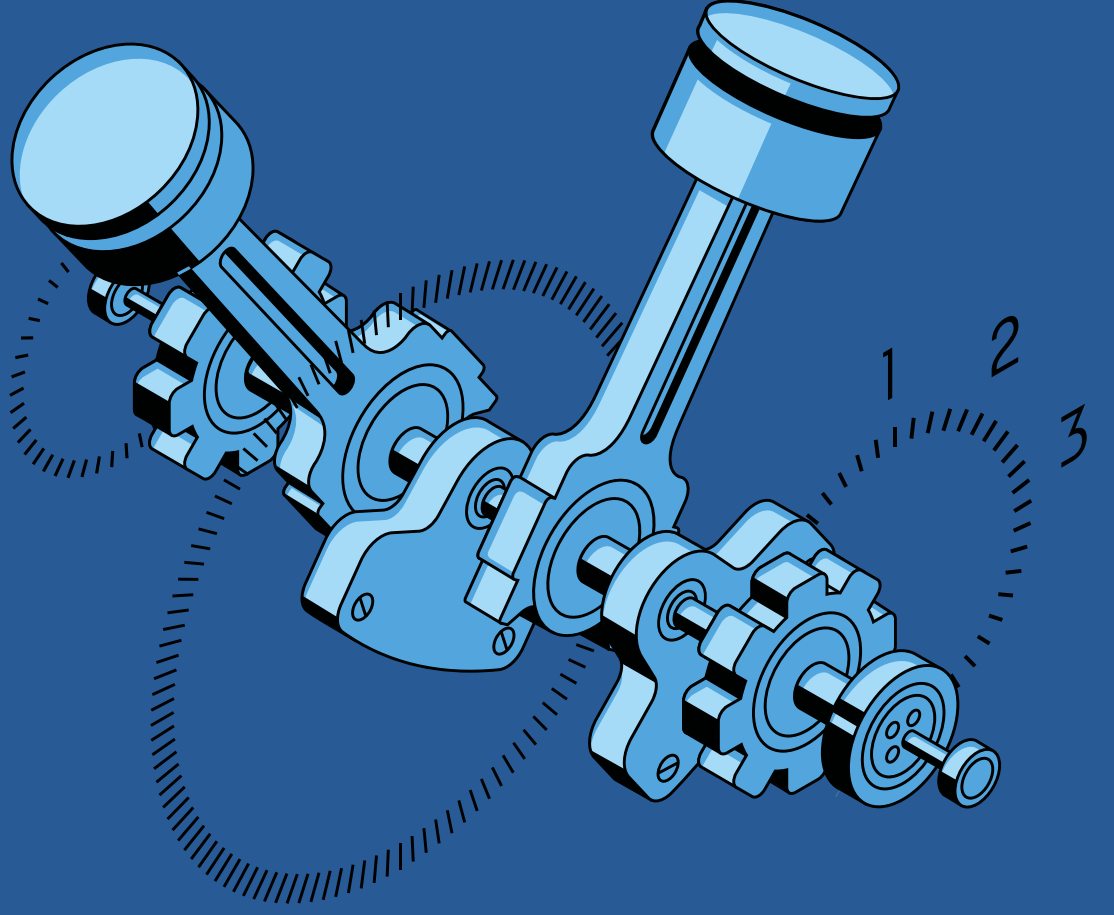
Bu tespitlerimiz çerçevesinde;

- Eğitim her kademedede eşit, parasız ve bilimsel olmalıdır.
- Üniversite eğitimi özerk ve demokratik olmalıdır.

- Öğrenmek, araştırma yeteneğini geliştirmek, teknik eğitim yanında sosyal ve kültürel eğitimleri de tamamlamak, sorgulayan, düşünen, dayanışma duygusuna sahip, bilimsel kriterleri önemseyen, aydınlanmış öğrencilerin yetişmesi amaç olmalıdır.
- Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi istihdam edilmelidir.
- Öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunmaması için, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözümlenmelidir.
- Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.
- YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, Üniversitelerarası Kurul ve üniversiteler, özerk ve demokratik bir anlayış temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin bütün bileşenlerinin yönetim ve karar sürecine katılmaları güvenceye alınmalıdır.
- Üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyeleri, öğrenciler ve üniversite çalışanlarının üniversite yönetimine katılmaları sağlanmalıdır.

- Çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkemizde ihtiyaç duyulacak üniversite mezunlarının sayısı planlanarak, ülke ihtiyaçlarını gözeterek yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt vb. altyapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi arttırılmalı, alt yapıları tamamlanmalıdır.
- Mühendislik eğitiminde uygulamaya konulan uzaktan eğitim programlarına karşı çıkacağız ve takipçisi olacağız.
- Mühendislik ile ilgili yükseköğrenimin planlanmasında yeni fakülte ve bölümlerin açılmasında, eğitim programlarının oluşturulmasında TMMOB ve bağlı Odaların öneri ve onayı alınmalıdır.
- Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır.
- Meslek Odalarının denetimi ve üniversitelerin yürütücülüğünde öğrencilere staj imkânları sağlanmalıdır.
- Öğrencilerin temel sorunlarından olan yurt konusunda çalışmalar sürdürülecek, çözüm bulunmaya çalışılacaktır.





## 3. MESLEKİ ÇALIŞMALARIMIZ

3.1 Kongre ve Sempozyumlar

3.2 Teknik ve Mesleki Denetimler

3.3 Mühendis Yetkilendirme, Belgelendirme

3.4 Eğitimlerin Geliştirilmesi

3.5 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği

3.6 Basın-Yayın ve İletişim Çalışmaları

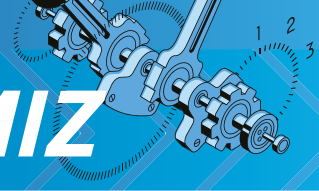
3.7 Makina Hangar | Mühendislik ve Teknoloji Merkezi

3.8 İstanbul'da Yaşayan Mühendisler Araştırması

3.9 Bina Afet Temsilci Mühendisi (Batem) Çalışması

**DEMOKRAT**  
MAKİNA MÜHENDİSLERİ

# 3. MESLEKİ ÇALIŞMALARIMIZ



Odamızın örgütsel birikimi, üyelerimizin mesleki birikimlerine dayanmakta ve bu birikimlerin üzerinde yükselmektedir. Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 36. dönemde de yaptığımız tüm çalışmalarda üyelerimizin mesleki birikimlerini genç meslektaşlarımızın ve halkın yararına sunmaya devam edeceğiz. Meslektaşlarımızın ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin kamu yararına uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplinini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak temel amaçlarımızdandır.

Bu amaçlarımıza bağlı olarak:

- Mühendislik faaliyetinin doğru ve nitelikli bir tarzda uygulanmasını savunacağız.
- Meslek alanlarımızdaki her türlü sahtecilikle mücadele etmeye devam edeceğiz.
- Ücretli çalışan üyelerimizin mesleklerini uygulamada yaşadıkları zorluklara karşı etkin mücadele yürüteceğiz.
- Yeni mezun üyelerimizin mesleki gelişmelerine katkı sağlayacak çalışmalar yürüteceğiz, iş bulmaları konusunda aktif destek vereceğiz.
- Üyelerimizin haklarını ve mesleki ihtiyaçlarını göz önüne alarak yeni sempozyum, kongre, kurultay konuları belirleyeceğiz.
- Meslek alanlarımızın düzenlenmesi ile ilintili tüm yasal süreçlere bilimsel ilkeler, mesleki birikimlerimiz ve kamu çıkarları temelinde müdahil olacağız ve kamuoyu yaratmak için uğraş vereceğiz.
- Meslek alanlarımızda standartların yerleştirilmesi amacıyla çalışmalar yürüteceğiz.

- Mesleğimizle ilgili sektörlerdeki bilimsel çalışmalara katılarak görüşlerimizin bu alanlarda etkin olması için çaba sarf edeceğiz.
- Meslek alanlarımızla ilgili olan sektörlerdeki dernek, vakıf vb. kurum ve kuruluşlarla kalıcı ilişkiler sağlamaya devam edeceğiz.
- İleri düzeyde tecrübe ve bilgi sahibi olan üyelerimizle sürekli ilişki kurarak, bu birikimlerinden Oda çalışmalarında etkin bir şekilde yararlanacağız.

## 3.1 KONGRE VE SEMPOZYUMLAR

Ülkemizin ve üyemizin gündeminde bulunan teknik konularda üyemize ve kamuoyuna katkı sunacak çalışmalarımızı, sempozyum, konferans, kongre ve söyleşilerimizi, geçmiş dönemlerde Oda ve Şubenin yapmış olduğu diğer etkinlikleri geliştirerek sürdüreceğiz. Bu doğrultuda İstanbul Kent Sempozyumu, Sanayi Kongresi, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu ile Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı, Makina İmalat Sempozyumu gibi doğrudan hedeflerimiz ile, bunların dışında ihtiyaç duyulacak olan kongre, sempozyum ve kurultay faaliyetlerimize güncel konuları içeren alanlarda devam edeceğiz.

Önümüzdeki dönemde de şubemiz, mesleki olarak ilgili olduğumuz yurt içinde düzenlenecek etkinliklere aktif olarak katılacak ve ilgili kuruluşların davet edildiği etkinlikler düzenleyecektir.

## 3.2 TEKNİK VE MESLEKİ DENETİMLER

Mesleki denetim faaliyeti, örgütümüzün en temel faaliyetidir. Bilindiği gibi yasalar, üretim yerlerinin ve ticari alanların denetlenmesini ilgili yerel yönetimler, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Sanayi Odaları ve Ticaret Odalarına bırakmıştır.

# 3. MESLEKİ ÇALIŞMALARIMIZ

Özellikle üretim alanlarının denetlenmediği yerlerde yaşanan iş kazalarının ve Soma, Ermenek gibi acılı örneklerin hızla arttığı bilinmektedir. Bu nedenle önümüzdeki dönem çalışmalarında aşağıdaki başlıklarda özel çalışmalar yürütülecektir.

Odamıza üye olmadan mesleğini sürdürmek, yasal olarak suç teşkil etmektedir. Bu doğrultuda üye olamayan meslektaşlarımızın üyeliğe kazandırılması için çalışmalar yürütülecektir. Doğrudan meslek sorumluluğumuza giren iş yerleri, çalışmaları ve istihdam yönünden denetlenecek, yetersiz durumda olanların kamuya olumsuz sonuçlar oluşturması engellenecektir.

Meslektaşlarımızın mesleğini gerçekleştirirken yaptıkları tüm faaliyetler, toplumsal ve gündelik yaşama olumlu etkileri olan ve hayatı teknik düzenlemeler ve çözümlerle kolaylaştıran bir süreçtir. Bu kapsamda mühendislik mesleğini yapmadığı veya gereği gibi yapmadığı halde sadece imza sorumluluğu alan meslektaşlarımızın durumu yakından takip edilecektir. Gerekli durumlarda bu meslektaşlarımızla ilgili yaptırımların

uygulanması sağlanacaktır.

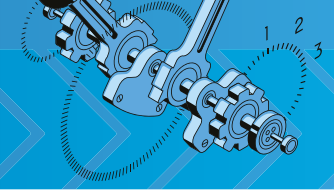
- Teknik ve mesleki denetimlerimizin daha ileri düzeyde yapılabilmesi için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Yeni kamusal denetim alanları oluşturacağız.
- Proje, uygulama ve üretim konularında üyelerimizin denetlenmesi ve kontrolünü sağlayıp, teknik ve mesleki denetimlerimizi kamu yararına gerçekleştireceğiz.
- Kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularda; üyelerimizin eğitilmesini ve kamuoyunun bilgilendirilmesini sağlayacağız.
- Mesleğimizdeki çalışma alanlarının dağılımı ve analizlerini yaparak üye çalışma koşulları gerek ücretler ve gerekse etik koşullar açısından düzenli analiz edecek ve sonuçlarına göre yeni politikalar oluşturacağız.
- Kamusal denetimlerimizi yaygınlaştırmak amacıyla kamu kuruluşları, meslek odaları ve yerel yönetimlerle işbirliği yapacağız.
- Kamusal denetimin yasal sorumluluğunu taşıyan belediyeler ise, üstlendikleri sorumluluklar açısından yeterlilikleri ve eksiklikleri yönünden incelenecektir. Özellikle belediyelerde yeterli teknik eleman istihdamı için çalışmalar yürütüleceğiz.
- Başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve ilgili diğer bakanlıkların çalışmaları takip edilecek ve eksik görülen kısımlarda çalışmalara katkı sunulacak ve bunlar düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılacaktır.

## 3.3 MÜHENDİS YETKİLENDİRME, BELGELENDİRME

Odamız mühendislerin bilgi birikimlerinin artırılması, gelişen teknolojiye uyum sağlanması için meslek içi eğitimi savunmakta ve uygulamaktadır. Belgelendirme ise, bu çalışmanın kurumsal hale getirilerek, sahteciliğin ve mühendis olmayanların hizmet sunmasının engellemesi çabasıdır. Ayrıca belgelendirme çalışmalarımız sonucunda







kamu güvenliği ve sağlığını yakından ilgilendiren pek çok alanda (Doğalgaz, Araçlarda LPG Dönüşümü, Asansör, Mekanik Tesisat, Yangın, LPG İstasyonları, Enerji Yöneticiliği vb.) meslektaşlarımızın kaliteli hizmet vermesi ve mühendislik hizmetinin yaygınlaşması sağlanmıştır.

Sürdürülmekte olan Mühendis Yetkilendirme Kursları kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren alanlarda çalışan mühendislerin meslek içi eğitim ihtiyaçlarını giderme süreci olarak devam ettirilecektir. Yapılan eğitim ve seminerler mühendislerin bilgilerinin tazelenmesini, yeni teknolojilerden haberdar edilmesini, toplumsal duyarlılıklarının artırılmasını hedefleyecektir. Yapılan etkinlikleri içeriğinin odamızın bilimden ve emekten yana tutumuna uygun olarak geliştirilmesi ve düzenlenmesi hedeflenecektir. Demokrat Makina Mühendisleri, mesleki gelişimin sürekli olması için meslektaşlarımızın yapılan kongre, kurultay, sempozyum, seminer gibi etkinliklere katılımını yararlı görmekte ve etkinliklere katılımın mesleki sorumluluk doğrultusunda ve gönüllülük temelinde sürmesinin sağlanmasını savunmaktadır.

Eğitim ücretleri üyelerimizin maddi olanakları göz önünde bulundurularak tespit edilecektir. Öğrenci üyelerimize, işsiz üyelerimize imkânlar dâhilinde ücretsiz eğitim olanakları sağlanacaktır. Ücretsiz seminerleri arttırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.

MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirmeler, daha etkin ve yaygın olarak sürdürülecek; bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesi sağlanacaktır.

#### **Yapılması planlanan faaliyetler:**

- Mühendis Yetkilendirme Eğitimleri kapsamında yürütülen kurslar ve

belgelendirme çalışmaları etkin ve yaygın olarak sürdürülecek,

- Eğitim konularının belirlenmesinde üye talepleri dikkate alınarak seminer ve sertifika programları ile güncel eğitimler düzenlenecektir.
- Üyelerin mesleki alanda belgelendirme süreci daha etkin bir şekilde yürütülecek, mesleki bilgi (teori) ve deneyimlerin (pratik) güncel ve sürekliliği sağlanacak, kurumsallaşma çalışmaları daha aktif olarak yürütülecek,
- Ara teknik elemanlara yönelik eğitimler çeşitlendirilerek sürdürülerek, değişen ve gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda uygulamalı hale getirilecek,

TMMOB düzleminde tartışılan bir konu olan Yetkin Mühendislik ile ilgili görüşlerimizi de kısaca özetleyelim. Yetkin Mühendislik bir unvandır. Yetkin Mühendislik uygulaması, mühendislerin hiyerarşik bir ilişkiye sokulmasına neden olacaktır. Bu durum özellikle genç mühendislerimiz arasında tedirginliğe yol açmaktadır. Odamız yetkin mühendisliği savunmamakta ve uygulamamaktadır.

### **3.4 EĞİTİMLERİN GELİŞTİRİLMESİ**

Odamızın 90'lı yılların sonlarına doğru uygulamaya geçirdiği Mühendis Yetkilendirme Eğitimleri, üyelerimizin üniversite sonrası mesleki gelişimlerine ciddi katkılar yapmıştır. Odamızın belirlediği alanlar çerçevesinde 100.000 in üzerinde üyemiz meslek içi eğitim olarak belgelendirilmiştir.

Bu anlamda Mühendis Yetkilendirme Eğitimlerinin ciddi anlamda bir boşluğu doldurduğu ancak geliştirilmesi gerektiğinden hareketle, şubemiz 32. Dönemde Anadolu ve Avrupa yakasında 2 ayrı Uygulamalı Eğitim Merkezi kurmuş, 33. Dönemde temsilciliklerimizi eğitim merkezine

# 3. MESLEKİ ÇALIŞMALARIMIZ

dönüştürerek, Anadolu Yakası Eğitim Merkezi ve Avrupa Yakası Eğitim Merkezi hayata geçirilmiş olup, bu merkezler yoğun eğitim yerleri haline gelmiştir. Ayrıca, Mühendis Yetkilendirme Eğitimleri' nin geliştirilmesi için merkezi düzeyde yapılan eğitim geliştirme çalışmalarına ciddi katkılar sunarak altyapı çalışmalarını büyük ölçüde tamamlamıştır. Ayrıca standardize olmayan, laboratuvar şartlarından yoksun, altyapı eksikliği olan 'Tabela Üniversitelerinin' çoğalmasa, teknoloji fakültelerinin açılması, ders kredilerinin düşürülmesi, nitelikli öğretim görevlisi eksikliği vs. nedenlerden ötürü üniversitelerde mühendislik eğitimini gün geçtikçe daha da niteliksizleşmektedir.

Bu üniversitelerden mezun olan üyelerimizin teorik ve pratik anlamda ciddi anlamda eğitim ihtiyaçları olmakta, çalışacakları sektörleri tanıma konusunda da eksikleri bulunmaktadır.

Şubemiz 36. Dönemde belli başlı alanlarda (Asansör, Şantiye, Enerji, Otomotiv, Endüstri Mühendisliği vb.) daha kapsamlı ve üye ihtiyaçları doğrultusunda, teorik ve uygulamalı eğitim modelleri ile birlikte çevrimiçi araçları da kullanarak yeni eğitimler üzerinde çalışmalarını sürdürecektir. Bu çalışmanın amacı, ülkedeki özel ve kamu kuruluşlarının içine sürüklendiği her türlü bilimsel düşünceden uzak karanlığa karşı bilim ve teknolojiye sahip çıkmaktır.

## 3.4.1 Makina Öğrenme Merkezi

Pandemi dönemi ile birlikte 34. Dönemde üyelerin bilgi ve birikimlerini arttırmak amacı ile kısa zamanda yüzlerce webinar (çevrimiçi seminer) düzenmiş olup, üyelerimizin katılımına sunulmuştur. Webinarların ardından, üye ihtiyaçları doğrultusunda, meslek alanımıza giren ve daha kapsamlı olan çevrimiçi eğitimler (mühendis yetkilendirme, seminer, sertifika programları v.b.) online

platformlar üzerinden gerçekleştirilerek İstanbul ve diğer şehirlerde yaşayan binlerce üyemiz bu eğitimlere katılması olanaklı hale getirilmiştir.

Değişen üye ihtiyaçları/talepleri doğrultusunda ve çevrimiçi eğitimlerden edinilen tecrübe ile meslek alanımıza giren birçok farklı konuda yüzlerce asenkron eğitimin yer aldığı; Makina Öğrenme Merkezi eğitim portalı 34. dönemin sonunda üyelerimizin hizmetine açılmıştır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından hayata geçirilen Dijital Öğrenme Platformu Makina Öğrenme Merkezi aracılığıyla üyelerimiz mesleki gelişimlerini zaman ve mekandan bağımsız olarak sağlayabilirler.

Alanında uzman eğitimciler ile içerikler oluşturularak meslektaşlarımıza ömür boyu erişim imkanı sunulan Makina Öğrenme Merkezi platformumuzda; üyelerimiz eğitimleri tamamladıktan sonra MMO Eğitim Sertifikalarını da bu platformdan ulaşabilirler.

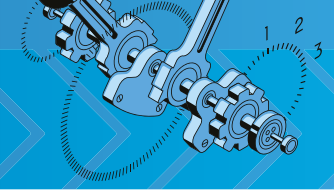
Makina Öğrenme Merkezi'nin katılımcılara sundukları;

- Zaman ve mekândan bağımsız bir şekilde eğitim içeriklerine ulaşabilme,
- Katıldığı eğitimleri takip edip raporlayabilme,
- Bilgi gelişimini rahatlıkla inceleyebilme,
- Tüm sertifikalarını tek bir tuş ile kolaylıkla görüntüleyebilme.

36. Dönemde Makina Öğrenme Merkezi'ni daha zengin içeriklerle, daha gelişmiş bir şekilde yürütmek hedeflerimiz arasındadır.

## 3.4.2 Yapay Zeka Çalışmaları

Hızla geliştiğinden bahsettiğimiz teknolojinin en önemli konularından birisi ise yapay zeka.



35. dönemde kurmuş olduğumuz Yapay Zeka Çalışma Grubu ile yapay zekayı en ileri konularını meslektaşlarımız için kolay ulaşılır düzlemlere getirdik. Önümüzdeki dönemde ise sadece yapay zeka teknolojilerinin meslektaşlarımızın hayatlarını nasıl kolaylaştırabileceklerini değil, aynı zamanda meslektaşlarımızın bu teknolojinin öncüsü olmasını sağlayacak zeminler yaratma konusundaki çalışmalarımızı hızlandıracağız.

### 3.5 İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ

#### Ülkemiz İş Cinayetlerinde Avrupa Birincisi, Dünya Üçüncüsüdür

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır.

Şubemiz İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanındaki çalışmalarına 36. Dönemde de devam edecektir.

SGK ve diğer resmi istatistikler bile göstermektedir ki ülkemizde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine gereken önem verilmemekte, yasa, yönetmelik ve uygulamalarda yetersiz kalmaktadır. Gerek işveren kesimi gerekse kamu işvereni konumundaki devlet, neoliberal ekonomik politikaların da etkisiyle konuya gereken özeni göstermemektedir.

Riskin yüksek olduğu üretim ve hizmet alanlarında, çalışan sayısına bakılmaksızın iş güvenliğinden sorumlu mühendis çalıştırılması zorunlu olmalıdır. Sorumlu iş güvenliği mühendislerinin ilgili meslek odalarına kayıtlı olmaları ve odalarca mesleki denetime tabi olmaları zorunlu tutulmalı ve meslek içi eğitimlerle desteklenmelidir.

İş Güvenliği mühendislerinin üstlendikleri sorumluluğa uygun çalışmalarının maddi koşulları sağlanmalı ve İş Güvenliği Mühendislerinin bağımsızlığını ortadan kaldıracak her türlü mevzuat ve uygulamaya son verilmelidir.

Tüm çalışanlara işçi sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli eğitim verilerek bilinçlendirilmesi sağlanmalıdır. Meslek Hastalıkları Hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır. İş güvenliği ile ilgili yasa ve mevzuatları, sosyal hukuk devleti gereklerine uygun olarak yeniden oluşturulmalıdır.

İş kazalarının ve ölümlerin yaşanmaması için tüm işyerlerinde iş güvenliği önlemlerinin alınması, işçi sağlığının korunması, taşeronlaşmanın önüne geçilmesi için diğer emek örgütleriyle birlikte mücadele yürüteceğiz.

Ülkemizde halen geçerli olan İş Kanunu en fazla iş kazası ve meslek hastalığının yaşandığı 50'nin altında işçi çalıştıran iş yerlerini işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda birçok zorunluluğun dışında tutarak bu alanlarda çalışan işçilerin ölüm fermanını hazırlamaktadır. İş Kanunu'na dayanarak hazırlanan ve 15.08.2009 tarihinde yürürlüğe giren "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" ise bu alanda yaşanan sorunları daha da büyütmektedir.

Söz konusu yönetmeliğe göre bir mühendislik sahası olan iş güvenliği alanında yükseköğretim düzeyinde eğitim görmüş tekniker ve teknisyenler iş güvenliği uzmanı olabilirken, işyerlerinde uzun yıllar çalışmış olan mühendislerin bilgi birikimi yok sayılmakta, alanın mühendislik bilgisi gerektirdiği gerçeğine aykırı davranılarak büyük bir hukuksuzluğa imza atılmaktadır.

# 3. MESLEKİ ÇALIŞMALARIMIZ

Yönetmelikle bu alanda da taşeronlaşmaya zemin hazırlanmakta, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında çalışan doktor, mühendis ve diğer İSİG çalışanları için iş güvencesi sağlanmamaktadır. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği alanındaki her türlü hukuksuzluğa karşı TMMOB ve Odamızın açtığı davaların takipçisi olacağız.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda TMMOB ve Odamızın görüş ve uyarıları dikkate alınmalı, "iş güvensizliği"ni daha da arttıracak düzenlemelere bir an önce son verilmelidir. İşçilerin ve çalışanların ancak iş sağlığı ve güvenliği sürecinin içine doğrudan katılımının sağlanması ile güvenli ve sağlıklı bir iş yeri ortamının yaratılmasının mümkün olduğu unutulmamalıdır.

## 3.6 BASIN -YAYIN ve İLETİŞİM ÇALIŞMALARI

Üye, kent ve ülke sorunları konusundaki görüşlerimizin, üye ve toplumla paylaşılması için medya ve kitle iletişim araçlarını etkin olarak kullanacağız.

Mesleki uzmanlık alanları ile ilgili her türlü araştırma, inceleme, demeç verme, bilgilendirme, kamuoyu oluşturma çalışmalarını yürüteceğiz. Bu sayede şube faaliyetlerimizi ve gündeme ilişkin şube görüşümüzü üye ile paylaşarak güncel konularda yürüttüğümüz politikanın ortaklaştırılmasını sağlayacağız.

Oda adına yayınladığımız Tesisat Mühendisliği Dergisi ile Şube Bültenini üyenin ilgi ile takip ettiği yayınlar olarak geliştireceğiz.

Tesisat Mühendisliği dergisinin uluslararası hakemli bir dergi haline gelmesi ve bu yayının hem makale gönderimi hem Yayın Kurulu üyelerinin çalışmaları için cazip hale getirilmesi sağlanacaktır.

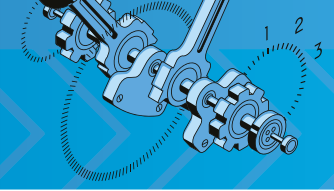
Teknik Kitaplar; mesleki uzmanlık alanlarımız ile ilgili kitap çalışmalarımızı daha etkin ve içerik olarak bilginin güncel hale getirildiği bir tarzda sürdüreceğiz. Önceki dönemlerde kurulmuş olan şube yayın komisyonu ve kitap komisyonlarımız aracılığıyla teknik kitaplarımızın güncelleştirilmesini ve üyelerimizin ihtiyaçları yönünde yeni kitapları 36. Dönemde de çıkarmaya devam edeceğiz. Üyenin mesleki gelişmesine katkı koyacak, sürekli yenilenen ve gelişen teknolojik bilgilerin üyeye en hızlı, en ucuz ve sürekli sağlanması yönündeki çalışmalarımız daha etkin bir şekilde sürecektir.

Teknik bilgilerin üyenin daha hızlı ulaşabilmesini sağlamak için web sitesinde yayınlanması nı sağlayacağız.

Kongre, Sempozyum, Panel Kitapları; Kongre-sempozyum faaliyetlerini güncel konuları içeren alanlarda, bilimsel araştırmalara dayalı, yeni bilimsel verileri ve incelemeleri içeren bir biçimde sürdüreceğiz, bu faaliyetlerde sunulan bildirileri ve yapılan panelleri kitap olarak üyemizin ve toplumun hizmetine sunacağız. Etkinliklerimizin duyurulması veya bir alanla ilgili toplumun bilgilendirilmesi amacıyla Broşür, Afiş, El İlanı sanal sosyal iletişim araçları çalışmalarımızı da sürdüreceğiz.

Web sitemizin günümüzün değişen ihtiyaçlarına uygun olarak tasarımının yapılması, üyelerimizi açısından kolay ulaşılabilir bir başvuru kaynağı olabilmesi için çalışmalar yapacağız.

Sosyal platformların ve sosyal medyanın şubemiz tarafından etkin kullanımı ile ve ürettiklerimizin toplumun tüm katmanlarına duyurulmasının en büyük aracı olarak görüyoruz. Bu aracın etkin kullanımı için çalışmalar yapacağız.



Makina TV'nin, mesleki, sosyal, toplumsal konularda video içerikler üreterek üye ve toplumla bağlarımızı daha da güçlendireceği düşüncesindeyiz. Temsilciliklerimizle, komisyonlarımızla, birimlerimiz ve üyelerimizle Makina TV'nin daha da kurumsallaştırılması anlamında çalışmalarımızı devam ettireceğiz.

34. Dönemde başladığımız "MAKİNA PODCAST: Mühendisin Gücü Geleceğin Gücü!" podcast yayınlarımıza 35. Dönemde de devam ettik ve 36. Dönemde daha da geliştirerek devam edeceğiz. Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nin sunduğu Mühendisin Gücü Geleceğin Gücü podcasti; Türkiye'den ve dünyadan başarılarla imza atan mühendislerin hikâyelerinin anlatıldığı, onların gözünden geleceğin gücünü oluşturmada mühendisin gücünün ne kadar önemli olduğunu aktaran bir podcast serisidir. Mühendislik mesleğine yön veren en güçlü meslek örgütlerinden biri olma vizyonu ile 70 yıllık tecrübesini birleştiren Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, 30 bini aşkın etkin üyesi ile çözümler üreten bir oda konumundadır. Aykut Balcı moderatörlüğünde bugüne kadar 65 bölüm yayınlanan podcast serimiz yeni dönemde 3. sezon finalinin ardından devam edecektir.

### 3.7 MAKİNA HANGAR | MÜHENDİSLİK VE TEKNOLOJİ MERKEZİ

Gelişen dijital argümanlar, iş alanlarının hızla değişen yapısı, uluslararası ölçekte gelişen teknolojiler ile gelişen üye ihtiyaçları doğrultusunda odamızın gelecek bakış açısını ortaya koyan projeleri hayata geçirmek odamız için öncelik haline gelmiştir. Bu doğrultuda; 34. Dönemde Kartal bölgesinde yer alan hangar alanının "Makina Fabrika-Kartal Bilim ve Teknoloji Hangarı" olarak hayata geçirilmesi için Kartal Belediyesi ile protokol imzalanmıştır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, kuruluş amaçları arasında ülke ve toplum yararı, yurt sanayisini ulusal çıkarlar doğrultusunda verimli olarak artırmak, meslek ve meslektaş çıkarlarını korumak, bilimsel ve teknik araştırmalar yapmak ve teknik standartlar çıkarmak gibi kamu yararı gözetilen çalışmalar olması nedeniyle ülke genelinde kurulu olan uygulamalı eğitim merkezlerimizi bir adım öteye taşımak için Makina Hangar | Mühendislik ve Teknoloji Merkezi'nin 35. Dönemin sonlarında açılışını yapmıştır.

Makina Hangar | Mühendislik ve Teknoloji Merkezi Türkiye'nin sanayi ve mühendislik alanında öncülük ederek fark yaratacak projeler üretmeyi ve desteklemeyi hedeflemektedir. Makina Hangar; makine imalat ve ilgili sektörler ile bölge halkımızın, üyelerimizin ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde tasarlanmıştır. Burada bilgi ve deneyim paylaşımı sağlanacak; Makina Hangar; bilim, dönüşüm ve girişim eksenleri üzerinde faaliyet gösterecektir.

Bilim Merkezi ile çocuklara ve gençlere bilimi ve mühendisliği sevdirmek için eğlenceli ve öğretici çalışmalar hedeflenmektedir. Bu merkez kapsamında bilim koridoru kurulacak; bilimsel deneyler, atölyeler, yarışmalar ve etkinliklerle mühendisliğin temelleri ve uygulamaları anlatılarak geleceğin bilim ve teknik insanlarına ilham verilecektir.

Dönüşüm Merkezi, Sanayide Dijital Dönüşüm Merkezi kurarak sanayinin verimliliğini artıracak çalışmalar ve projeler üretmeyi amaçlayan bir inovasyon programıdır. Bu program kapsamında, sanayideki sorunları belirleyip çözümler sunacak son kullanıcıya yönelik teknolojiler ve ekipmanlar sergilenecektir. Sanayide nesnelerin interneti (IoT), dijital ikiz teknolojileri, yapay zekâ, robotik otomasyonu gibi konularda eğitimler, seminerler, sempozyumlar ve kongreler düzenlenecektir.

# 3. MESLEKİ ÇALIŞMALARIMIZ

Girişim Merkezi, makina-imalat sektöründe girişimciliği teşvik etmek ve gizli şampiyonları ülkeye kazandırmak için start-up'lara belli süre ile alanlarını, donanımlarını ve birikimlerini kullandıracak; aynı zamanda mentörlük çalışmaları ile sanayi girişimciliğine doğru yol aldırarak bir programdır. Bu program kapsamında; girişimcilere iş modeli geliştirme, pazarlama stratejisi belirleme, finansman bulma gibi konularda rehberlik edilecek; Hannover Messe ile ortaklaşa planlanacak etkinlik haftalarında girişimcilerin projelerini tanıtmaya fırsatı sunulacaktır.

Makina Hangar, sektörel firmaları, sivil toplum kuruluşlarını, üniversiteleri ve elbette mühendisleri tek bir çatı altında toplayarak; iş ve mühendislik ekosistemini geliştirmeyi önüne hedef olarak koymuştur.

Akışkan Gücü Müzesi ve Uygulamalı Eğitim Merkezi sayesinde meslektaşlara ve teknik insanlara uygulamalı eğitimler verilip sektörün gelişimi ve değişimi hakkında bilgilendirme yapılacaktır.

Bu projeye birlikte, Türkiye'nin sanayi ve mühendislik alanında daha ileriye gitmesine sunacağımız katkıları artıracacağız.

Toplam 2835 m<sup>2</sup> kapalı alan, 2400 m<sup>2</sup> açık alan hacmi ve 150 kişilik toplantı salonu ile Makina Hangar | Mühendislik ve Teknoloji Merkezi içerisinde; Sanayide Dijital Dönüşüm Atölyesi, Çocuk Bilim ve Deney Atölyeleri, Modüler Odalar, Fuaye Alanı, Laboratuvarlar, Teknik Oda, Ar-Ge ve Tasarım Atölyesi, Çalışma Odaları, Paylaşımlı Çalışma Alanları, Konferans Salonu, Eğitim Alanları, Etkinlik Alanları, Makina Garaj ve Kütüphane barındıracak.

Hackathon ve Girişimcilik etkinliklerinin, Sanayide Dijital Dönüşüm Kongresi'nin, sempozyumların, bilim şenliklerinin ve hedef

kitle buluşmalarının ilgili pek çok başlık altında yıl boyunca düzenleneceği Makina Hangar tam anlamıyla yaşayan bir merkez olarak; üyelerimizden sektör bileşenlerine kadar Kamunun faydalanabilmesine imkân sağlayacak bir yapıya dönüşecektir.

## 3.8 İSTANBUL'DA YAŞAYAN MÜHENDİSLER ARAŞTIRMASI

2021 yılından bu yana düzenlediğimiz İstanbul'da Yaşayan Mühendisler Araştırması sayesinde İstanbul'da yaşayan mühendislerin sorunlarını tespit ediyor ve çözüm için yapılması gerekenleri ortaya koyuyoruz. Araştırma sayesinde mühendislerin sorunlarını görünür hale getirmekle kalmıyor aynı zamanda çözümlere ilişkin vizyonumuzu genişleterek buna uygun projeler hazırlıyoruz.

## 3.9 BİNA AFET TEMSİLCİ MÜHENDİSİ (BATEM) ÇALIŞMASI

Ülkemizde yaşanan deprem felaketi bir kere daha İstanbul depremini gündeme taşımıştır. Demokrat Makina Mühendisleri olarak mühendislere düşen sorumluluğun farkındayız. Bu nedenle Kadıköy Belediye Başkanlığı- MMO İstanbul Şubesi işbirliğiyle başlatılan BİNA AFET TEMSİLCİ MÜHENDİSİ (BATEM) çalışmasını devam ettireceğiz ve Kadıköy ilçesinde yaşayan üyelerimizle bu çalışmayı her binaya ve sokağa taşıyacağız. İlerleyen süreçlerde İstanbul'daki diğer belediyelere de bu çalışmayı taşımayı hedefliyoruz.

Odamızın, meslektaşlarımızın ve ülkemizin bu dönüşüme öncülük edecek kurumlara ihtiyacı var. Demokrat Makina Mühendisleri olarak bizler bu dönüşüme önderlik yapmak, mesleğimize, ülkemize ve halkımıza sahip çıkmak için sorumluluk alacağız.



## 4. KURUMSAL İLİŞKİLER

İMOK (İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonu)

TMMOB İstanbul İKK

Sektör Dernekleri ile ilişkiler

Üniversite İlişkileri

Belediyelerle İlişkiler

Kent Konseyleri

**DEMOKRAT**  
**MAKİNA MÜHENDİSLERİ**

# 4. KURUMSAL İLİŞKİLER

Odamız bütün siyasal yapılara eşit mesafededir. Halktan ve emekten yana örgütlere pozitif ayrımcılık uygulamaktadır.

Üyelerinin çıkarlarını korumak amacıyla kurulan emek örgütleri; sermayeden, devletten ve siyasi partilerden bağımsız olmalıdırlar. Üyelerinin hak ve çıkarları için mücadele ederken bu hak ve çıkarların toplumun genelinden bağımsız olmadığını, toplumsal değişim ve gelişme ile doğrudan ilişkili olduğunu gözden çıkarmamalıdırlar.

Emek örgütleri, emeğin politikalarından yana olan siyasi parti ve siyasal yapılardan etkilenecek, mücadele birlikteliği içinde olacak, karşılıklı olarak diğer emek örgütleri ve bu siyasi partilerle ideolojik- politik etkileşim içinde olabileceklerdir. Emek örgütünün, herhangi bir partinin kontrolünde olması onun kitleleşmesinin önündeki en büyük engellerdendir.

Siyasi partilerden bağımsızlığı; onların, ülkenin ekonomik, demokratik, sosyal ve siyasal sorunlarıyla mücadelede ve çözüm önerileri üretmede birlikte olamayacağı anlamına gelmez. Emeğin çıkarlarını savunmak amacıyla kurulan örgütler, kuruluş amaçları gereği emekten yana tavır almak ve karşıtı sınıftan bağımsız olmak durumundadır.

Kurum ve kuruluşlarla ilişkilerimizde ana eksenimiz örgütsel bağımsızlık, iş temelinde ilkeli birliktelik anlayışı olacaktır. Mesleğimizle ilgili kurum ve kuruluşlarla mesleğin ve meslektaşın gelişimi konusunda işbirliği yapılacaktır.

Özellikle mühendislik eğitiminin niteliğinin yükseltilmesinde ve mühendis adaylarının nitelikli yetiştirilmesinde temel unsur olan üniversitelerin ilgili bölümleri ile kurumsal ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir. Diğer ülkelerin benzeri meslek örgütleri ile ilişkiye geçilerek mühendislik mesleğinin geliştirilmesi için bilgi transferi ve ortaklaşa eğitim programlarının düzenlenmesi sağlanacaktır. Bu kuruluşlar arasında, FEANI(European Federation of National Engineering Associations),ASME(The American Society of Mechanical Engineers), SAE(Society of Automotive Engineers) sayılabilir.

## **İMOK (İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonu)**

Ülke ve kent sorunlarının toplum çıkarları doğrultusunda çözümünde, insan hakları ve demokratikleşme mücadelesinde katkıda bulunması amacı ile oluşturulan akademik meslek odaları koordinasyonu sürdürülecek, ortak düşünceler kamuoyuna duyurulacaktır.

## **TMMOB İKK (TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu)**

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu; şubelerin ortak faaliyetlerinin sürdürülmesinin ve birlikte üretim yapılabilmesinin olanaklarının yaratıldığı bir kuruldur. Bu kurul aracılığı ile bugüne kadar yürütülen faaliyetler, halk yararına çalışmalar ve mühendislik mimarlık alanlarında ortak çalışmalar yürütmek için sonuna kadar kullanılacaktır.



TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu'nun çalışmalarına toplumun çıkarları doğrultusunda katkı sunulacak ve yaşanan sorunlar için kamuoyu oluşturulmasında aktif görev alınacaktır.

### **Sektör Dernekleri ile İlişkiler**

İstanbul şubesi etkinlik alanında örgütlü bulunan sektör dernekleri ile oda ihtisas alanları kapsamında ortak çalışmalar yapmaya devam edeceğiz. 35. Dönemde Sektör Dernekleri temsilcileri ile yaptığımız toplantılara devam edilerek 36. Dönemde de bir program dahilinde ortak çalışmalar yapılacaktır.

### **Üniversite İlişkileri**

Odamızın her yıl gerçekleştirdiği, Makina Mühendisliği eğitimi veren Üniversitelerin Dekanları ve Bölüm Başkanları toplantısında çıkan sonuçlar doğrultusunda Şube etkinlik alanı içinde bulunan Üniversiteler ile var olan ilişkiler daha da geliştirilerek kurumsallaştırılacaktır.

### **Belediyelerle İlişkiler**

Kamu yararına protokoller çerçevesinde belediyelerle ilişkiye geçilecek ve var olan ilişkiler geliştirilmeye çalışılacaktır.

### **Kent Konseyleri**

İlçelerde kurulan Kent Konseyleri vb. oluşumların çalışmalarının takipçisi olacağız. Yerel yönetimlerin halk yararına çalışması için kamusal denetim ve yönlendirme işlevini

yerine getireceğiz.

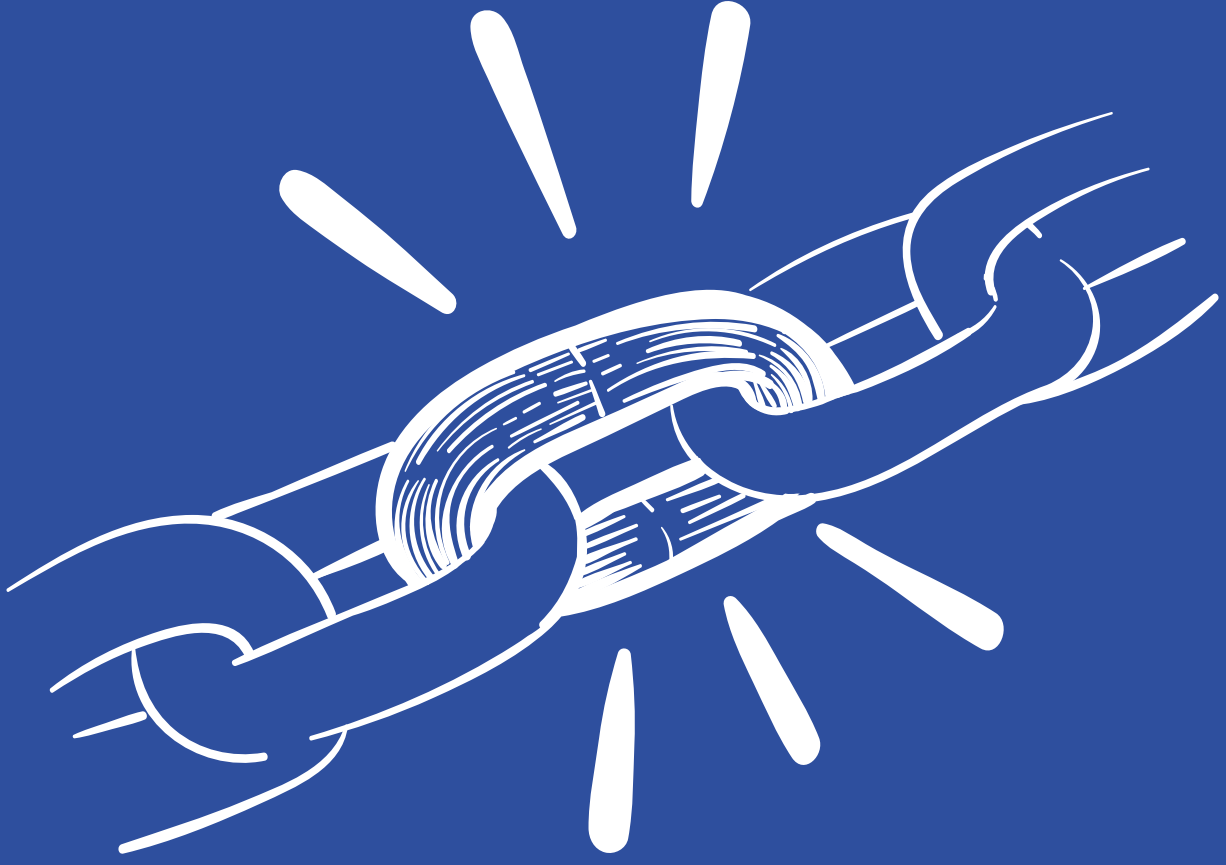
### **Organize Sanayi Bölgeleri ile İlişkiler**

Sanayi Kongremiz bildirisinde de bahsedildiği gibi ; Sanayileşmenin, işsizliğin, yoksulluğun, gelir eşitsizliğinin, toplumsal ve bölgesel eşitsizliklerin ortadan kaldırılmasının, toplumsal gönencin artırılmasının en önemli aracı olduğuna inanıyoruz.

İstanbul ilinde toplam 8 adet Organize Sanayi Bölgesi bulunmaktadır.

Ülkemiz ekonomisine, ülkemizin her şehrine ve dünyanın neredeyse her ülkesine 24.864 faal firmasının üretimleriyle yıllık ortalama 5-6 Milyar dolar katma değer üretmektedir. Makine mühendisleri odası olarak; Organize sanayi bölgelerinde işyeri temsilcilikleriyle; çalışma alanlarında bir temsilcilik faaliyeti oluşturabilmek için Ülkemizin kalkınma alanlarında mühendislik bilgi ve birikimlerini yeni yetişen nesile doğru ve uygulamalı olarak aktarmak ve kurumlar arası işbirliğini sağlamak için Önümüzdeki dönemde çalışmalarımıza hız vererek devam edeceğiz.

Çalışan mühendislerimizin yaşam kalitesi, sağlığı başta olmak üzere mesleki gelişimlerine katkı sağlamak, İnovasyon ve dijital çağın getirdiği yeniliklere kolay erişimi sağlamak için odamızın faaliyet ve eğitimleri devam edecektir.



## 5. ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

5.1 Örgütsel Bağımsızlık

5.2 Demokrat Danışma Kurulu

5.3 İlçe Temsilcilikleri, Mesleki  
Denetim Büroları

5.4 İşyeri Temsilcilikleri (Oda ve TMMOB)

5.5 Komisyonlar

**DEMOKRAT**  
**MAKİNA MÜHENDİSLERİ**

## 5. ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI



Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ve bağlı odalar “MESLEKİ DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTÜDÜR”. Makina Mühendisleri Odası (MMO) örgütlenmesi merkezi bir yapılanmadır. Değişik mühendislik ve mimarlık alanlarını bir çatı altında toplayan TMMOB ve ona bağlı olan MMO; şube ve temsilcilik örgütlenmeleri ile üyelerini bu merkezi yapıya bağlar. Demokratik Merkezîyetçilik, örgütsel yapılanma ve çalışma anlayışımızda önemle sahip çıktığımız bir ilkedir.

Odamız, bundan önce olduğu gibi, bundan sonra da; üyeleriyle; birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme, birlikte uygulama ilkesiyle hareket ederek ülkemizdeki ve dünyadaki emek ve demokrasi güçleriyle dayanışma içinde; bağımsızlıkçı, eşitlik ve özgürlükçü, barış ve dayanışmacı, laik bir Türkiye ve Dünya için çalışmalarını sürdürecektir.

Bilimi ve tekniği emekçi halkımızın yararına sunmayı hedefleyen mesleki demokratik kitle örgütü kimliğimizle emekçilerin yanında yer alacağız. Meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke gerçeklerimizi sorgulayacak ve çözümler üreteceğiz.

Yönetim Kurulu çalışmalarında, komisyonlarda ve her alanda üyelerimizin

görüşlerine önem verir, hayata geçirilmesi için çaba gösteririz. Birlikte üretme anlayışımızı etkin bir şekilde devam ettireceğiz.

Üyelerimizin haklarını savunurken, ülkedeki gelişmelerle ilgili diğer emek örgütleriyle birlikte emekçilerin yanında yer almaktayız. Küreselleşme masallarıyla emekçilerin örgütlenmesinin yok edilmeye çalışıldığı bir ortamda, emekten yana duruşunu, onurlu mücadelesini geçmişten bugüne sürdüren Odamızın demokratik kitle örgütü niteliğini yaşatmak bizlerin asıl görevidir.

Karar alma süreçlerinde en küçük Oda birimi olan işyeri temsilciliğinden başlayarak mesleki denetim büroları, temsilcilikler, komisyonlar, danışma kurulu ve yönetim kurulu çalışmalarında kolektif iradenin esas alınmasını sağlamaya devam edeceğiz. Kurumsal işleyişin her alanında demokratik merkezîyetçilik ilkesini hayata geçireceğiz.

### 5.1 ÖRGÜTSEL BAĞIMSIZLIK

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. “Kamu çıkarlarını korumak” hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye

## 5. ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.

- Siyasi yapılarla ve diğer kurumlarla ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

### 5.2 DEMOKRAT DANIŞMA KURULU

Demokrat Danışma Kurulumuzun şube çalışmalarını değerlendirebilmesi ve yönlendirebilmesi hususunda daha dinamik ve üretken bir yapıya kavuşturulması için bugüne kadar yapılan çalışmalar, yeni dönemde de sürdürülecektir.

- Demokrat Danışma Kurulunun, demokrat mühendislerin birliğinin, geliştirilmesi ve genişletilmesi için öncelikli görevli olması konusunda istekli ve yoğun çaba sarf edilecektir.
- Demokrat Danışma Kurulumuz tüm işlevselliği ve demokratik yapısı ile çalışmalarını sürdürecektir.
- Demokrat Danışma Kurulu ile ilgili tüm görüşleri yine bu kurulun çatısı altında, demokratik bir ortamda dile getirmek her zaman mümkün olacaktır.
- Demokrat Danışma Kurulu'nu geliştirmek yine Kurul Üyeleri'nin inisiyatifinde olacaktır.
- Demokrat Danışma Kurulu'nun, katılan tüm demokrat meslektaşlarımızın farklı görüşlerini dile getirebileceği ve anlayışlarını ortaya koyabileceği bir zemin olma özelliği her zaman korunacaktır.

### 5.3 İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ, MESLEKİ DENETİM BÜROLARI

- Üyeye ulaşmanın en önemli aracı olan temsilciliklerimizi etkinleştirmek, gerektiğinde sayısını arttırmak ve

özellikle üyeye yönelik şube faaliyetlerini temsilciliklerimize yaymak temel hedefimizdir.

- İlçe temsilciliklerinde çalışmaları kolaylaştıracak çalışma grupları oluşturulacaktır.
- İlçe temsilcilikleri kendi bölgelerindeki üniversitelerle ve öğrenci üyelerle ilişki halinde olacaktır.
- İlçe temsilcilikleri, üyelerin sosyal, kültürel mesleki gelişimine katkı sağlayacak etkinlikler düzenlemeye devam edecektir.
- Temsilcilikler tarafından geçmiş dönemlerde yürütülen çalışmaların sürekliliği sağlanacaktır.

Her iki yakadaki temsilciliklerin ortak, kültürel, sanatsal ve mesleki etkinlikler yapması sağlanacak , temsilcilikler arasındaki ilişkiler güçlendirilecektir.

- İlçe temsilciliklerinin kurumsal temsil yetkisi güçlendirilecektir.
- Mesleki, teknik ve eğitim çalışmaları temsilciliklere artan oranda aktarılacaktır.
- İlçe temsilcilikleri kendi sorumluluk alanlarındaki işyeri temsilcilikleri ile irtibat halinde olacak, çalışmaları koordine edecektir.
- İlçe temsilcilikleri kendi sorumluluk alanlarında gerek yerel yönetimler ve gerekse diğer demokratik kitle örgütleri ve meslek örgütleri ile etkili iletişim içine girmeleri sağlanacak, oluşturulacak yerel platformlarda aktif görev almaları sağlanacaktır.

### 5.4 İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ (ODA VE TMMOB)

- Üyenin yoğun olduğu özel ve kamu işyerlerinde işyeri temsilcilikleri oluşturmaya devam edeceğiz.
- İşyeri temsilciliklerinin şube örgütlenme

faaliyetinin önemli bir parçası haline gelmesi için çalışma yürüteceğiz. İşyeri temsilcileri ile periyodik toplantılar gerçekleştireceğiz.

- İşyeri temsilcilerinin belirlenmesinde, öncelikli olarak demokratik işleyişin yerleşmesi için çalışma yürüteceğiz.
- İşyeri temsilcilerinin Oda ile üye arasında iletişimin sağlanmasında, sorunların odaya iletilmesinde ve çözümünde etkin olmasını sağlayacağız.
- İşyeri temsilciliklerinin işyeri ziyaretlerini örgütlemesi ve Oda faaliyetlerini üyelere aktarımında öncü olması sağlanacaktır.
- Farklı mesleki disiplinlerden TMMOB üyelerinin bulunduğu iş yerlerinde ve çalışma bölgelerinde (sanayi siteleri vb.) TMMOB işyeri temsilciliği kurulması hedeflenecektir. Bu doğrultuda diğer şubeler ve İKK nezdinde çaba sürdürülecektir.

## 5.5 KOMİSYONLAR

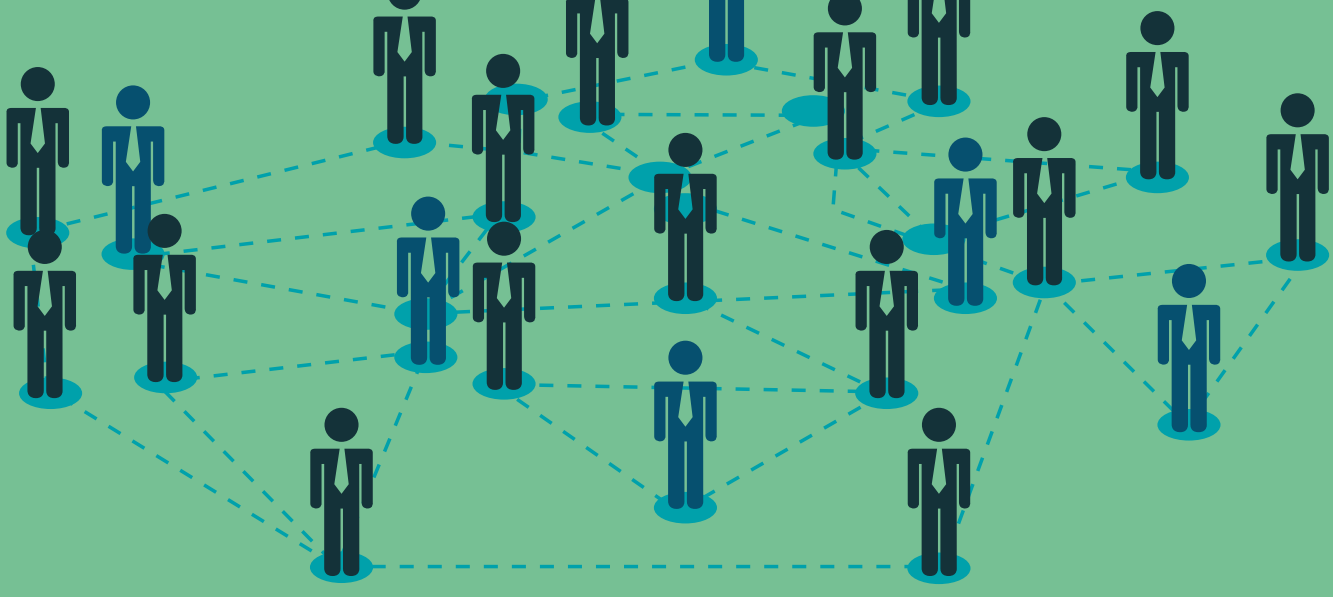
Şubemizin bilgi birikiminin ortaya çıkarılmasında, üyeye ulaştırılmasında komisyon çalışması esastır. Komisyonlarda tüm üyeler için gönüllü çalışma kuralı uygulanır. Kolektif üretimin ortaya çıkması için yapılacak bu çalışmalara şube organizasyonu içinde destek vereceğiz. Yapılan çalışmaların kalıcı olmasını sağlayacak, komisyon üyelerinin üretkenliklerini destekleyecek ve yapılan üretimleri yayınlar aracılığı ile örgüte duyuracağız.

Komisyonları oluştururken; ülke gündemini, toplum yararına yönelik çalışmaların organize edilmesini ve üye taleplerini göz önüne alacağız.

Ayrıca ihtiyaç duyulan konularda; profesyonel bir kurul niteliğinde, içinde akademisyenlerin, şube çalışanlarının,



aktif üyelerin yer aldığı çalışma grupları kuracağız. Merkezi düzeyde oluşturulan komisyonlara şubenin katılımı devam edecek olup, merkez çalışmasını geliştirmek için şubede aynı konu üzerine komisyonlar kurulacaktır.



## 6. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

6.1 Hukuk Bürosu, Hukuki Destek

6.2 Emekli Üyelerimiz

6.3 Kadın Üyelerimiz

6.4 Mühendis Emegi Çalışmaları  
ve Araştırmaları Merkezi

6.5 Özel Gereksinimli Birey Çalışmaları

6.6 İşsiz Üyelerimiz

6.7 Endüstri - İşletme Mühendisi Üyelerimiz

6.8 Akademisyen Üyelerimiz

6.9 SMM Üyelerimiz

6.10 Kobi Üyelerimiz

6.11 Şube Çalışanı Teknik Görevli Üyelerimiz

6.12 Öğrenci Üyelerimiz

# 6. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi faaliyetlerini üyenin olduğu her yerde yaygınlaştırmaya devam edeceğiz. “Mesleki Demokratik Kitle Örgütü” olma gereğinden hareketle, birlikte üretime yönelik, kolektif, katılımcı, paylaşımcı bir anlayışı gerçekleştirmek için çaba göstereceğiz.

Üyelerimiz hakkında en geniş anlamda bilgi sahibi olmak için; mesleki faaliyetleri, ekonomik ve sosyal durumları, iş alanları ve bu iş alanlarındaki konumları, odaya bakış açıları ve beklentileri gibi birçok konuda veri çalışması yapmaya ve üye ilişkilerini bu çalışma sonucu elde edilecek bilgiler üzerinden yürütmeye devam edeceğiz.

Şubemizde etkin olarak yapmakta olduğumuz kurs, seminer ve belgelendirme çalışmalarını devam ettireceğiz. Bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesini sağlayacağız.

Meslek içi eğitim çalışmalarını, şubenin bu faaliyet için kullandığı maddi kaynak ve üyelerin ortalama gelir düzeylerini göz önünde bulundurarak en az ücretle gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Hedefimiz, üyenin bulunduğu her yere oda faaliyetlerini götürmek, Oda çalışmalarını aktarmaktır. 36. Dönemde üyelerimizin işyerlerine ziyaretler sürdürülecektir. Bu kapsamda üyelerin talep ve eleştirilerini doğru yorumlayıp şube çalışmalarını şekillendireceğiz.

İşyeri ziyaretlerinde, üye talepleri doğrultusunda eğitimler düzenlemeye, üyelik yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimize, bu eğitimleri ücretsiz vermeye devam edeceğiz.

İşyeri ziyaretleri sonucunda, mühendis ihtiyacı olan firmaların taleplerini üye ilişkileri biriminde bulunan İş-mühendis büromuz aracılığıyla karşılayacağız.

## MAKİNA PORTAL

Makina Portal'ın yenilenerek Odamızla- Üye arasında köprü görevi görmesini sağlayacağız. Şubemiz, Makina Portal'ın gelişimi ile öncelikle üyemizi tanıyarak, beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda plan ve programlarını şekillendirebilecektir. Dinamik bir süreç olarak tanımladığımız Portal üyemiz açısından da Oda ile teması arttırarak, daha aktif bir üye karakterinin oluşmasına katkı sağlayacaktır.

## MAKİNA MOBİL UYGULAMASI

Dijitalleşmenin bu denli hayatlarımıza girdiği, insanların akıllı telefonları üzerinde dünyanın her noktasına ulaşabildiği bu çağda elbette şubemizin bu çağa ayak uydurmaması beklenemezdi. Geliştirdiğimiz ve üyelerimiz tarafından beğenilen Makina Mobil uygulamasını daha da geliştirerek sürdürme hedefindeyiz. Oda çalışmalarının ve hizmetlerinin bu uygulama ile verilebilir hale getirmeyi hedeflemekteyiz. Ayrıca uygulamanın üyelerin mesleki bir başvuru kaynağı hale gelmesine dair de projeler yürüteceğiz.

## 6.1 HUKUK BÜROSU, HUKUKİ DESTEK

Meslektaşlarımızın sorunları; kamu ve özel sektör olarak farklı nitelikler taşımaktadır. Kamuda çalışan üyelerimizin mesleki görevlerini yerine getirme ve özlük hakları açısından önemli sorunları bulunmaktadır. Öte yandan özel sektörde ücretli çalışan meslektaşlarımızın çoğunun sendikası ve iş güvencesi bulunmamaktadır. Şubemizde meslek alanlarımızda karşılaşılan sorunların çözülmesinde üyelerimize yardımcı olmak için, 36. Dönemde de Hukuk Bürosunun faaliyetlerini genişleterek devam ettireceğiz.

Özel sektörde ve kamudaki ücretli mühendislerin haklarının korunması amacıyla her türlü çalışmayı yürüteceğiz. Demokratik

# 6. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

ve hukuki girişimlere destek olmaya devam edeceğiz.

## 6.2 EMEKLİ ÜYELERİMİZ

Emekli olan ve çalışmayan meslektaşlarımızın oda ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin topluma ve diğer meslektaşlarımıza aktarılmasını sağlamak hedefimizdir. Emekli üyelerimizin şube çalışmalarına daha fazla katılımı için uğraş vereceğiz.

İhtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak kurslar, sosyal etkinlikler, sağlık danışmanlığı vb. çalışmalar yürüteceğiz. Emekli üyelerimizin, ülkemizdeki emeklilerin sendikalaşma çalışmalarına katılımlarını destekleyeceğiz. Emekliler için mücadele eden derneklerle ilişki kuracağız.

Aynı zaman da Makina Danışma çalışmamız ile; teknik sorunlarına çözüm arayan işletmelere, yıllarını geçirerek emekli olmuş, deneyimli, son kullanıcıların beklentilerini ve işin önemli noktalarını iyi bilen, sanayimize değer katacak ve topluma faydalı olabilmek için arayışta olan emekli mühendislerimiz ile birleştirmeyi amaçlamaktayız.

## 6.3 KADIN ÜYELERİMİZ

Toplumun en küçük birimi olan aileden en geniş örgütlü kurumu olan devlete kadar toplumsal cinsiyet eşitsizliği son dönemde uygulanan politikalarla artarak devam etmekte ve kadının eğitim, çalışma hayatı, kısacası sosyo-ekonomik yaşantısını olumsuz yönde etkilemektedir. Tüm bunların yanında geçtiğimiz yıl ; Psikolojik şiddet, ısrarlı takip, fiziksel şiddet, tecavüz, zorla evlendirme, kürtaja zorlama, zorla kısırlaştırma, tecavüz ve taciz dahil cinsel şiddet olmak üzere kadına yönelik şiddetin tüm türlerini içeren İstanbul Sözleşmesi'nden bir gece yarısı Cumhurbaşkanı kararnamesi ile geri çekilmiştir. Mevcut erkek egemen sistem

ve kapitalist düzen birbirlerini besleyerek kadınları çifte sömürüye tabi tutmakta, cinsel ve sınıfsal eşitsizliği arttırmaktadır.

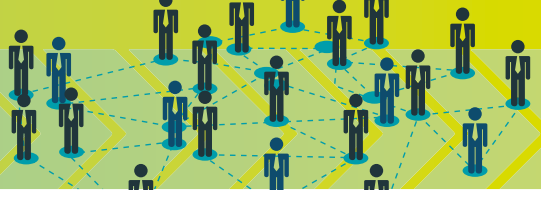
İstihdamda cinsiyet ayrımcılığı en geniş biçimde yaşanmakta, kadın mühendisler için çalışmak önemli bir sorun olmaya devam etmektedir. Bu cinsiyetçi yaklaşım kadının çalışma yaşamındaki konumunun gelişmesine de engel olmaktadır. Uygulanan yanlış ekonomik politikalar sonucunda işten atılanlar öncelikle kadınlar olmaktadır. Kayıt dışı çalışanların büyük çoğunluğunu yine kadınlar oluştururken, yoksulluk ve işsizlik ilk önce kadınları vurmaktadır. Türkiye'deki kadınlar salgın sürecinde erkeklere nazaran 4 kat daha fazla ev işi yaparken, hasta ve çocuk bakımı gibi işlere de yine aynı oranda uzun mesailer harcadı.

Kadın mühendislerin sorunları, ülke sorunlarından bağımsız değildir. Kadınları sorun haline getiren sistem aynı zamanda da kadın mühendislerin sorunlarını da yaratmaktadır.

Bu kapsamda;

- Her alanda kadına yönelik pozitif ayrımcılığı savunacağız.
- Şubemiz bünyesinde karma toplumsal cinsiyet eşitsizliği eğitimleri ve atölye çalışmaları düzenleyeceğiz.
- Cinsiyetçi iş ilanları veren, iş yerinde cinsiyet ayrımcılığı uygulayan kurumlara karşı etkin mücadele edeceğiz.
- İşyerlerinde daha fazla kadın mühendis çalıştırılması için çaba göstereceğiz.
- Kadına yönelik mobbing, psikolojik ve cinsel tacizlerin karşısında olacağız.
- Tüm mühendislerin çalışmasını kolaylaştıran kreş vb. uygulamaların yaygınlaştırılması için çaba göstereceğiz.
- Oda çalışmalarımızda ve Oda yönetimlerinde kadın mühendislerin daha etkin olması için hep birlikte mücadele edeceğiz.





- TMMOB'nin düzenlediği kadın etkinliklerine katılmak ve alınan kararların uygulanması için çalışılacak Şube kadın komisyonu faaliyetlerine destek vereceğiz.
- Kadınların ekonomik, demokratik ve sosyolojik mücadelelerine destek veren demokratik kitle örgütleriyle bir arada mücadele edeceğiz.

#### 6.4 MÜHENDİS EMEĞİ ÇALIŞMALARI ve ARAŞTIRMALARI MERKEZİ

##### Ücretli Mühendisler – Mühendis Asgari Ücreti ve İşsiz Mühendisler

Ücretli mühendisler diğer tüm emekçiler gibi düşük ücretler, işsizlik, güvencesiz çalışma koşulları, düzensiz ve yoğun çalışma, yasal hakların verilmemesi sorunlarını yaşamaktadırlar.

Mühendislerin mesleklerini geliştirememek, meslek alanlarının dışındaki işleri yapmak, mesleki bilgi ve etiğe ters uygulamalara zorlanmak gibi sorunları da bulunmaktadır.

Bu kapsamda;

- Mühendis emeğinin korunması ve bu alanda gerçekleşen tüm çalışmaların sürekli bir yapıya kavuşturulması önem taşımaktadır. Bu konuda TMMOB ve bağlı odalar tarafından bugüne kadar gerçekleştirilen tüm çalışmaları ve emek mücadelesini merkezine alacak şekilde 34. Dönemde oluşturduğumuz **MÜHENDİS EMEĞİ ÇALIŞMALARI VE ARAŞTIRMALARI MERKEZİ** 'ni daha etkin kılacak çalışmalar yürüteceğiz. Mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmaları da oluşturduğumuz bu yapılanma çerçevesinde olduğundan daha etkin sürdüreceğiz.

- Mesleklerini yürütürken karşılaştıkları haksız uygulamalarda, üyemizin yanında yer alacağız.

- Üyelerimizin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli mühensilere yönelik olarak geçmişten bugüne artarak sürdürdüğümüz komisyon çalışmalarını, hukuki çalışmaları sempozyum ve kurultay çalışmalarını devam ettireceğiz.
- Üyelerimizin işyerlerinde yürütecekleri her türlü hak arama, sendikalaşma vb. çalışmalarına destek vereceğiz. Bu konuda özellikle TMMOB, KESK ve DİSK'in ortak çalışma yapmasını destekleyeceğiz. Genç ve yeni mühendislerle tecrübeli üyelerimizi bir araya getirecek organizasyonlar ve toplantılar düzenleyeceğiz.
- İşçi sınıfının bir parçası olan ücretli çalışan mühendislerin sendikalaşmasına ve sendikalarda aktif görev almalarına destek vereceğiz.
- Çalışma sürelerinin düşürülmesi, işsizlik sigortasının daha kapsamlı ve işlevli hale getirilmesi için çaba göstereceğiz.
- Esnek üretim ve esnek istihdam modellerine karşı çıkıp, iş güvenceli tam istihdama dayalı politikaların uygulanması için çaba göstereceğiz.
- Sendikal hak ve yasalar, İş Yasası, Devlet Memurları Yasası ve diğer ilgili yasaları uluslararası sözleşmelere uygun hale getirecek düzenlemelerin yapılması için çaba göstereceğiz.
- Şubemiz bünyesinde çalışan üyelerimize farklı konu ve alanlar da periyodik olarak anketler yaparak, güncel sorunların belirlenmesi ve bu sorunlara yönelik çözüm önerileri olan üyelerimizi çözüm süreçlerine de katarak çalışmalarının yapılmasını sağlayacağız.

#### 6.5 ÖZEL GEREKSİNİMLİ BİREY ÇALIŞMALARI

Özel durumu olan üyelerimizin hem özel yaşamları hem de iş yaşamlarında karşılaştıkları sorunları ele alabilecekleri, duyurabilecekleri çalışma gruplarının, komisyonların kurulması ve bu örgütlenme yapısı ile üyelerimize çözümler üretilmesini hedefliyoruz.

# 6. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

## 6.6 İŞSİZ ÜYELERİMİZ

Mühendislerin toplumun diğer bireyleri gibi giderek yoksullaştığı ülkemiz gerçeğidir. İşsizlik ya da meslek dışı bir işte çalışma da bunun üzerine gelmektedir.

İşsizliğin doğal olduğu, işsizliğin kader olduğu yalanlarına karşı çıkmak için, IMF'nin, çokuluslu tekellerin ve yerli tekelci sermayenin, emek düşmanı ekonomik, sosyal ve siyasal dayatmalarına karşı çıkmak için, ülkemizin kaynaklarının yağmalanmasına, insanımızın yoksullaştırılmasına karşı çıkmak için çabalarımızı sürdüreceğiz.

- Şubemizde işsiz üyelere yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz. Üyelerimize iş bulma çabalarımızı, Oda ile üye arasında sağlam bir örgütlülük bağı kurulması anlamında da değerlendireceğiz.
- İşsiz üyelerimizin, kurslara ve seminerlere ücretsiz katılımları yönündeki çalışmalarımız devam edecek.
- İş başvurularında üyelere örnek teşkil edecek iş sözleşmeleri hazırlanacak ve üyelerimize sunulacaktır.
- Üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak amacı ile iş sözleşme örnekleri üye kayıtlarında muhafaza edilecektir.

## 6.7 ENDÜSTRİ - İŞLETME MÜHENDİSİ ÜYELERİMİZ

Makina Mühendisleri Odası, birçok mühendislik disiplinini içinde barındıran bir odadır. Odamıza, makina mühendisliğinin yanı sıra endüstri mühendisleri, işletme mühendisleri, uçak, havacılık, uzay, mekatronik, imalat mühendisleri de üyedirler.

Şubemize 2127 endüstri ve işletme mühendisi üyedir. Bu gerçekten hareketle; Özellikle Endüstri İşletme Mühendislerine yönelik çalışmaların daha nitelikli bir düzeye

ulaştırılması için katılımcı bir perspektif izleyeceğiz.

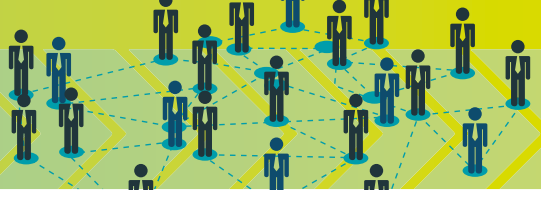
Endüstri-İşletme Mühendisliği disiplininin meslek alanının doğru ve gerçekçi biçimde düzenlenmesi, en önemli problem olarak karşımızda durmaktadır. Bu anlamda, meslek alanımıza ilişkin kongre ve sempozyumların düzenlenmesi için özel çaba harcayacağız. Bu çalışmalar yürütülürken ilgili disiplinlerdeki üyelerimizin aktif olmasını sağlayacak ve her türlü etkinliklerin ve taleplerin gerçekleştirilmesi için çaba harcayacağız.

Oda Merkezi tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde etkin katkı ve katılım sağlayacağız. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı ve Öğrenci Üye Kurultayı gibi birincil amacı örgütlenme olan etkinliklere endüstri mühendislerinin aktif katılımlarını sağlayacak, yapılacak çalışmalara destek vereceğiz. Endüstri Mühendisliği'ne ilişkin sanayi, üniversiteler ve sektörel kuruluşlar ile kurumsal ilişkileri süreklileştireceğiz. Endüstri mühendisliği alanlarında, meslek içi eğitimler ile meslektaşın gelişimine katkı sağlayacak alanlarda yeni eğitimler gerçekleştirilmesi için çalışma yapacağız.

Şube çalışmalarımızda Odamız bünyesindeki farklı disiplinlerden meslektaşlarımızla birlikte üretmeye özen göstereceğiz. Üye ilişkileri çalışmalarını, meslek dalları göz önünde bulundurarak şekillendireceğiz.

Oda ve şubemizin gücü oranında ve döneme ilişkin çalışmalara bağlı ihtiyaçlar doğrultusunda endüstri mühendisi istihdamını sağlayacağız.

Şube yönetim kurullarında, ilgili komisyonlarda ve tüm çalışmalarımızda meslek dalı temsiliyetine özen göstereceğiz.



## 6.8 AKADEMİSYEN ÜYELERİMİZ

Bu dönem yaptığımız kitap çalışmalarında, mesleki komisyonlarımızda ve her konuda katkı sunmuş olan üniversite akademisyenleri ile başlattığımız ortak çalışmalarımıza 36. Dönemde de devam edilecektir

- Üniversitelerde görev yapan meslektaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirecek ve süreklileştireceğiz
- Üniversitelerle İlişkiler Komisyonu kuracağız. Üniversitelerde çalışan üyelerimizle ortak, kalıcı bir örgütlenme ve ilişki sağlayacağız.
- Oda olanakları çerçevesinde akademisyen üyelerimizin bilimsel çalışmalarına destek vereceğiz.
- Asistanlar Derneği, Öğretim Elemanları Derneği vb. akademisyenlerin üyesi olduğu derneklerle sürekli ilişki sağlayacak ve ortak çalışmalar yürüteceğiz.
- Başta araştırma görevlileri olmak üzere, akademisyen üyelerimiz üzerinde kurulan 50/d maddesi gibi anti demokratik uygulamalara karşı üyelerimizin haklı mücadelesinin yanında yer alacağız.

## 6.9 SMM ÜYELERİMİZ

Serbest mühendislik ve müşavirlik hizmetleri yürüten üyeler arasında haksız rekabetin önlemeye devam edeceğiz. Tüketicinin korunmasını sağlamak üzere, mesleki denetimin kamusal bir görev olarak Odamızın temel amaçlarından biri olduğu saptamasından hareketle; toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından gerekli olan yasal düzenlemelere ilişkin görüş ve önerilerin oluşturulması, bu görüş ve önerilerin hayata geçirilmesi için gerekli çalışmaları SMM üyelerimizle birlikte yürüteceğiz.

Siyasi iktidar özellikle bu dönemde yaptığı yasal düzenlemelerle serbest mühendislik alanının boşaltılması ve teknik müşavirlik kuruluşları aracılığıyla serbest mühendislerin

uluslararası ölçekli firmalarda ücretli çalışan haline getirilmesi yönünde adımlar atmaktadır. Meslek alanımızı serbest çalışan üyelerimizle birlikte korumaya ve mücadele etmeye devam edeceğiz.

35. Dönemde SMM üyelerimizle etkin ve sürekli ilişkiler sağlanması, ilişkilerin daha ileri noktaya taşınması hedeflerimizdendir. Online Proje Denetimi uygulamasının 36. Dönemde geliştirilmesi, belediyelerde yaygınlaştırılması ve SMM üyelerimizin Oda ile ilişkilerinin daha da kolaylaştırılması konularında çalışmalar yapacağız.

## 6.10 KOBİ ÜYELERİMİZ

Türkiye sanayi içinde KOBİ'lerin önemli bir yeri bulunmaktadır. KOBİ'ler yatırım yapmakta zorlanmakta, verimli sanayi işletmesi haline gelenler ise çok uluslu tekellerin eline geçmektedir. Türkiye'nin sanayileşememesi mühendislerin bilgi, beceri ve teknik gelişme düzeyini önemli ölçüde etkilemekte, ekonomik olarak gücünü düşürmektedir.

Uluslararası sermayenin ülkemize yönelik saldırıları ve işbirlikçi tekellerin bu saldırının bir parçası olması karşısında yerli küçük işletmeler yok olmaya devam etmektedir. Odamızın işveren üyelerinin birçoğunun sahibi olduğu KOBİ'ler ayakta durmakta zorlanmaktadır.

Yatırımların azalması, mevcut tesislerin teknolojilerini yenileyememesi, AR-GE çalışmalarının yeterli olmaması, mühendisleri bir teknisyen durumuna düşürmektedir. Ayrıca birçok işletmede mühendis istihdamı azalmaktadır. Mühendisler meslek dışı alanlarda çalıştırılmakta veya üretiminde egemen olan teknolojinin basit kullanıcısı durumuna düşürülmektedirler. Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleşmeden ve yapısal dönüşümlere yol açacak politikalar köklü olarak uygulanmadan, mühendislik eğitimi çağdaş düzeye getirilme-

# 6. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

den mühendislerin bu konularının değiştirilmesi mümkün değildir.

Uluslararası kuruluşların dayattığı yeni liberal politikalar, Avrupa Birliği'ne adaylık sürecinin de baskısıyla tek seçenek olarak sunulmaya devam edilmektedir. Bugüne kadar izlenen ve büyük sermaye kesimlerinin kollanıp geliştirilmesine yönelik politikaların yerine, ekonominin ve sanayinin halkımızın çıkarları doğrultusunda planlanmasını savunan, mevcut politikaların gerçek yüzünü sergilemeyi bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz.

Ülke kaynakları emperyalistler ve işbirlikçileri tarafından heba edilmeden, KOBİ'lerin üretimdeki fonksiyonları sürdürülmeli, yeterli teşvikle küçük yerli işletmeler korunmalıdır.

## 6.11 ŞUBE ÇALIŞANI TEKNİK GÖREVLİ ÜYELERİMİZ

Teknik görevliler; şubemizin yaptığı tüm çalışmalarda, mesleğin ve meslektaşın gelişimini sağlama, mesleki bilgi birikimimizin ve örgütlü gücümüzün kamu yararı doğrultusunda kullanılması amacıyla tam zamanlı emek harcayan, üyelerimizdir.

Teknik görevlilerimiz, şube çalışmalarına emekleriyle katkı koyarken, aynı zamanda oda politikalarının belirlenmesi noktasında söz söylemeli ve birlikte karar alma süreçlerine de etkin bir şekilde katılmalıdır. Teknik görevlilerin karar alma süreçlerine katılımlarının; odanın örgütsel ve kurumsal yapısını güçlendireceğini ve odayla teknik görevliler arasında kopmaz bağların oluşmasını sağlayacağını düşünmekteyiz. Bu düşünceden hareketle, teknik görevlilerin karar alma süreçlerine katılımlarının mekanizmalarını oluşturacak ve bu mekanizmaların etkin bir şekilde işlemlerini sağlayacağız.

Şube çalışmalarında görev alan teknik görevlilerimizin, örgütümüzde ürettikleri

hizmetin etkinliği teknik görevlilerimizin gelişiminden geçmektedir. Bu amaçla mesleki gelişimi gözeterek ve bilgiyi güncel tutan, teknik görevlilerin ihtiyaçları doğrultusunda hazırlanan planlı bir eğitim programı çerçevesinde; teknik görevlilerimizin gerek örgüt içinde gerekse de dışarıda düzenlenen bilimsel eğitim programlarına, kongre, sempozyum ve diğer bilimsel etkinliklere katılımlarını sağlayacağız.

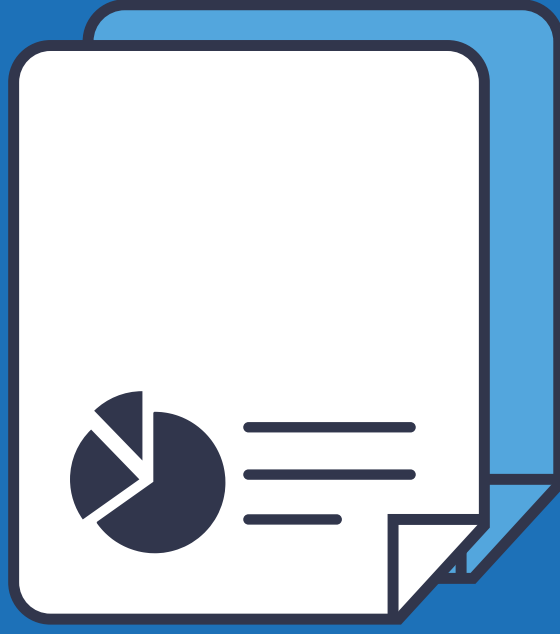
## 6.12 ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ

36. Dönemde de üniversitelerde Öğrenci Komisyonları oluşturulmasını öngören örgütlenme modelini sürdüreceğiz. Öğrencilere öncelikli olarak öğrenci komisyonları aracılığı ile gelecekte üye olacakları meslek odalarının çalışmalarını tanıttık, daha üniversitedeyken odalarının örgütlü birer üyesi olması için çalışmalar yapacağız. Öğrenci üyelerimizin üniversite yaşamına dair kendilerinin belirleyecekleri çalışmalara destek olacağız.

Geçen dönemde ziyaret ettiğimiz işyerlerinde, öğrenci üyelerimize yönelik sağlanan staj olanaklarını artıracacağız. Staj sağlama çalışmaları, 36. Dönemde de artarak devam edecektir. Bunun yanında mezun üyeler ve öğrenci üyeler arasında mesleki dayanışmayı öngören "tez danışmanlığı" çalışmasını büyüteceğiz.

Öğrenci üye yapma çalışmalarımızı sürdüreceğiz, Öğrenci Üye Komisyonumuzun Bülten, stand açma, teknik gezi, eğitim, kurs, proje desteği, sosyal aktiviteler vb. çalışmalarını destekleyeceğiz. Öğrencilerin akademik, demokratik üniversite mücadelesini destekleyecek ve yanlarında olacağız.

**Çünkü biliyoruz; gençlik geleceğimizdir!**



## 7. SONUÇ OLARAK

# 7. SONUÇ OLARAK

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip-geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

Bizler Demokrat Makina Mühendisleri; ülkemizin içinde bulunduğu böylesi bir süreçte TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'ne, benzeri mesleki demokratik kitle örgütlerine, onların örgütlü üyesine ve yöneticilerine önemli görevler düştüğünün bilincindeyiz. TMMOB Makina Mühendisleri Odası; bir mesleki demokratik kitle örgütü olup bağımsız, demokratik, laik bir Türkiye için demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya devam edecektir.

Kitle örgütleri dinamik yapılardır. Yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığın korunmasıyla ve sürdürülebilirliğiyle mümkündür.

Odamız tüzüğü gereğince; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, üretimin ve kalitenin artırılmasını, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasını, mesleğinin gelişmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve

önerilerde bulunmakla görevlidir. TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi; yurtseverlik ve demokratlık temel ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkararak çalışmalarını sürdürecektir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulduğu, katılımcılığın sağlandığı çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bizler; dün olduğu gibi yarın da, geçen dönemlerde olduğu gibi gelecekte de;

- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üreten çalışma tarzımızı hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin diğer şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli çabayı göstereceğiz.
- Şube çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- Şube Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre uzmanlık komisyonları olarak oluşturacağız.
- Meslek alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar ve şartnameler konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarınca yapılmasını savunmaya devam edeceğiz.
- Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin günümüz koşullarına uygun olarak, TMMOB ve bağlı Odaların denetimini arttırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için çaba göstereceğiz.



- Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı çalışmalar yürüteceğiz. “Kaynak yaratma” adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtımı, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki liberal politikalara karşı duracağız.
- Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Meslek Kuruluşları ve yerel yönetimlerle

var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.

- TMMOB'nin ve İstanbul İKK'nın gerçekleştireceği projelere aktif destek vereceğiz.
- İstanbul Şubesinin TMMOB örgütlülüğü içindeki yerinin önemini bilerek, DEMOKRAT yapısını koruma ve geliştirme konusunda yoğun çaba sarf edeceğiz.



### Ezgi KILIÇ / Makina Yüksek Mühendisi

1986 yılında Ankara'da doğdu. 2008 yılında Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden ve 2011 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Isı-Proses Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programı'ndan mezun oldu. Öğrenci Üye Komisyonu'nda aktif görev aldı. MMO İstanbul Şubesi'nde Kadın Komisyonu, 30. Dönem Beylikdüzü İlçe Temsilciliği Yedek Üyeliği, 31 ve 32. Dönem Beylikdüzü İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanlığı, 33. Dönem Oda Denetleme Kurulu Üyeliği, 34. ve 35. Dönem Şube Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulundu. 15 yıldır endüstriyel soğutma alanında çalışmaktadır.



### Beyhan ŞAHİN / Makina Mühendisi

1976 yılında Muş-Varto'da doğmuştur. Süleyman Demirel Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden 2001 yılında mezun olmuştur. MMO İstanbul Başakşehir İlçe Temsilciliği'nde farklı kademelerde görevler almıştır ve 35. Dönem Temsilcilik Yürütme Kurulu Sekreterliği görevini yürütmektedir. Özel sektörde asansör proje ve kalite yönetim alanlarında çalışmıştır. Ayrıca çelik konstrüksiyon ve çadır sistemleri alanında şirket ortaklığı bulunmaktadır. Evli ve 2 çocuk annesidir.



### Aydan ADANIR USTA / Makina Mühendisi

1967 yılında Giresun'da doğdu. 1990 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 30 ve 31. Dönemlerde Oda'nın çeşitli komisyonlarda görev adlı. 31. Dönem Ümraniye İlçe Temsilciliği Saymanlığı, 32. Ve 33. Dönem Şube Yönetim Kurulu Üyeliği, 34 ve 35. Dönem Şube Yönetim Kurulu Saymanlığı görevlerinde bulundu. 2008 yılına kadar kendi iş yerinde doğal gaz tesisat proje ve taahhüt hizmetlerini sürdürmüş olup 2008 yılından itibaren mekanik tesisat proje alanında özel bir firmada çalışmaktadır. Evli ve iki çocuk annesidir.



### Ali İnan ÜLGEN / Makina Mühendisi

1972 yılında Siirt'te doğdu. 1998 yılında Fırat Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 32. Dönem MMO Kartal İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeliği, 33, 34 ve 35. Dönem MMO Kartal İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Sekreterliği görevlerinde bulundu. Kamu sektöründe makina mühendisi olarak çalışmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.



### Serkan SEVAT / Makina Mühendisi

1991 yılında İstanbul'da doğdu. Trakya Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden 2015 yılında mezun oldu. Öğrenci Üye Komisyonlarında aktif görev aldı. MMO İstanbul Şubesi'nde 2015-2016 yılları arasında Asansör Birimi'nde Muayene Personeli, 2016 - 2019 yılları arasında Asansör Birimi Sorumluluğu, 34. Dönem Şişli İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Sekreterliği ve 35. Dönem Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği görevlerini üstlendi. ERP sektöründe çalışmaktadır.



### Nazlı UNCU / Makina Mühendisi

1988 yılında İstanbul'da doğdu. 2014 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü ve 2020 yılında İstanbul Bilgi Üniversitesi İşletme Yüksek Lisans programından mezun olmuştur. 31. Dönem Bakırköy İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeliği, 34. Dönem Kadın Mühendisler Komisyonu Üyeliği ve 35. Dönem Kadın Mühendisler Komisyonu ve Enerji Komisyonu Üyeliği görevlerinde bulunmasının yanı sıra 35. Dönem Bakırköy İlçe Temsilciliği Saymanlığı görevini üstlenmiştir. Hidrolik-pnömatik sektöründe faaliyet gösteren uluslararası bir firmada çalışmaktadır.



### Yunus KÜÇÜKKELEPÇE / Makina Mühendisi

1991 yılında Adıyaman'da doğdu. 2016 yılında İstanbul Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Öğrenci Üye Komisyonlarında aktif görev aldı. MMO İstanbul Şubesi'nde 2016 - 2018 yılları arasında Üye İlişkileri Birimi teknik görevlisi, Yapı Denetim Komisyonu üyeliği, 34. ve 35. Dönem Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği görevlerinde bulundu. E-ticaret sektöründe çalışmaktadır.



### Mehmet Gürcan ERDİNÇ / Makina Mühendisi

1960'da Afyon'da doğdu. Bir yaşından sonra İstanbul'a yerleşti ve eğitimini İstanbul'da tamamladı. Yıldız Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden 1983 yılında mezun oldu. 34 ve 35. dönemlerde Danışma Kurulu Üyeliği ve Şişli İlçe Temsilciliği ile Sosyal ve Kültürel Etkinlikler, Bilirkişilik, Kentleşme ve Yerel Yönetimler, Biyokütle ve Biyoenerji komisyonlarında görev aldı. Şişecam topluluğunda 34 sene yöneticilik yapmıştır. Ayrıca klasik batı müziği konservatuvarı keman bölümü mezunu olup viyola masteri vardır. Filarmonik oda orkestralarında çalmakta, adalet bakanlığında sanat konularında bilirkişilik yapmaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır.



### İbrahim ZAFER / Makina Mühendisi

1958 yılında İstanbul'da doğdu. 1982 yılında Trakya Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. MMO İstanbul Şubesi'nde Kadıköy İlçe Temsilciliği 30, 31 ve 32. Dönem Yürütme Kurulu Üyeliği, 33. Dönem Yürütme Kurulu Sekreterliği, 34 ve 35. Dönem Şube Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulundu ve ayrıca MMO'nun çeşitli komisyonlarında görev aldı. Mekanik tesisat, mühendislik, taahhüt ve müşavirlik hizmetlerinde çalıştı. Halen yapı denetim alanında çalışmaktadır. Enerji yöneticiliği, mekanik proje ve yapı denetçisi ve A sınıfı iş güvenliği uzmanı belge sahibidir. Köy Enstitüleri Araştırma Geliştirme Derneği (KAVEG) Danışma ve Yönetim Kurulu Üyeliği ile çeşitli dönemlerde Şile Derneği'nin (ŞADER) yöneticiliğini yapmıştır. Evli ve iki çocuk babasıdır.



### Yavuz Karataş / Makina Mühendisi

1969 yılında Mardin'de doğdu. 2000 yılında Balıkesir Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden ve 2020 yılında Anadolu Üniversitesi Sosyoloji Bölümü'nden mezun oldu. 32, 33, 34 ve 35. Dönem Ümraniye İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu görevlerinde bulundu. Bilişim sektöründe lojistik ve teknik satın alma müdürü olarak çalışmaktadır.



### Şeref PARLAK / Endüstri Mühendisi

1981 yılında İstanbul'da doğdu. 2004 yılında Kocaeli Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. MMO İstanbul Şubesi'nde Kartal İlçe Temsilciliği 29. Dönem Yürütme Kurulu Üyeliği, 30. Dönem Yürütme Kurulu Saymanlığı, 31. Dönem Yürütme Kurulu Sekreterliği ve 32 ve 33. Dönem Yürütme Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulundu. 34. ve 35. Dönem'de Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği görevini üstlendi. Otomotiv sektöründe planlama ve lojistik alanında çalışmaktadır.



### Mehmet Yiğit ÖZGENÇ / Makina Mühendisi

1995 yılında İstanbul'da doğdu, 2017 yılında Beykent Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden ve 2023 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu. Öğrenci Üye Komisyonu'nda aktif roller üstlendi. 2020 ile 2024 yılları arasında Şişli İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeliği yaptı ve 2023-2024 yılları arasında Yapay Zeka Çalışma Grubu'nun başkanlığını üstlendi. Şu anda Özyeğin Üniversitesi'nde yapay zekâ alanında doktora çalışmalarına devam etmekte ve aynı zamanda bir e-ticaret firmasında veri bilimci olarak görev yapmaktadır.



### Tülay BURSALIOĞLU / Makina Mühendisi

1958 yılında Denizli'de doğdu. İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi (Yıldız) Makina Mühendisliği Bölümü'nden 1982 yılında mezun oldu. 26. dönem Kadıköy Temsilcilik Yürütme Kurulu Sekreterliği, 27, 28 ve 34. Dönem Kadıköy Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanlığı ve 35. Dönem İstanbul Şube Yedek Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulundu. Ayrıca 32, 33, 34 ve 35. Dönem Enerji Komisyonu, 34 ve 35. Dönem Kentleşme ve Yerel Yönetimler Komisyonu'nda yer aldı, Enerji verimliliği alanında çalışmaktadır.



### Arda AYKURT / Makina Mühendisi

1992 yılında Tarsus'ta doğdu. Trakya Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden 2017 yılında mezun oldu. Öğrenci Üye Komisyonu'nda aktif görevlerde yer aldı. 2019 - 2020 yılları arasında MMO İstanbul Şube Asansör Periyodik Kontrol Mühendisi, 2020 - 2022 yılları arasında MMO İstanbul Şube Kalite Birim Sorumlusu ve 2022 - 2024 yılları arasında 35. Dönem Kadıköy İlçe Temsilciliği Sekreterliği görevlerinde bulundu. Çeşitli komisyon ve çalışma gruplarında yer aldı. Dijital dönüşüm sektöründe çalışmaktadır.

